教学日志

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 时间： 2019年 8月 26 日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 |  第一次课，讲述本学期的总体内容和授课计划。 |
| 时间： 2019年 8月 29 日 | 第 12 节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次主要讲述绩效管理概述，是绩效管理的理论部分，总体论述绩效与薪酬管理的构成部分，及二者间的关系；讲述绩效、绩效管理及绩效考核的内容。 |
| 时间： 2019年 9月 2日 | 第 56节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程主要从理论角度讲述绩效管理的步骤、环节以及在人力资源管理中的作用。 |
| 时间： 2019年 9月 5日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程主要讲述绩效管理发展中目标管理和平衡积分卡，包含目标管理的概念、流程及优缺点；平衡记分卡的概念、内容、实施步骤及优缺点。 |
| 时间： 2019年 9月 9日 | 第 56节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程主要讲述绩效管理中另外两个重要的管理方法：关键绩效及标杆管理；关键绩效管理包含含义、优缺点、流程、方法及注意事项；标杆管理包含概念、流程及注意的问题。 |
| 时间： 2019年 9月 12日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程主要讲述绩效计划部分，包含绩效计划的概念、特点、内容、构成要素、制定流程及作用。 |
| 时间： 2019年 9月 16日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本此课程继续讲述绩效计划部分，包含绩效计划的目标的概念、内容、制定原则，绩效指标体系的概念、内容及构建原则。 |
| 时间： 2019年 9月 19日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程开始讲述绩效的实施和管理。本次课包含几下沟通的概念、内容及意义、沟通的类型及原则。 |
| 时间： 2019年 9月 23日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程继续讲述绩效的实施和管理，包含绩效沟通的流程、影响因素及策略。 |
| 时间： 2019年 9月 26日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程继续讲述绩效的实施与管理，包含绩效信息收集的作用、注意事项、绩效考核实施的误区及解决办法。 |
| 时间： 2019年 9月 29日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程开始讲述绩效考核，包含绩效考核的内容、程序、可能出现的问题及原因分析。 |
| 时间： 2019年 10月 10日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程继续讲述绩效考核，包含绩效考核者的培训的相关内容、考核者存在的误差及应对策略。其中考核者的误差是本次课程的一个重点和难点。 |
| 时间： 2019年 10月 14日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本此课程继续讲述绩效考核，包含绩效考核的十种方法，也是本学期的重点。课本基于此课程内容的重要性，安排课后作业。 |
| 时间： 2019年 10月 17日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程开始讲述绩效反馈面谈中的绩效反馈部分，包含绩效反馈的概念、内容、类型、原则及重要性。 |
| 时间： 2019年 10月 21日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程开始讲述绩效反馈面谈中绩效反馈面谈部分，包含绩效反馈面谈的内容、类型、策略、原则及技巧，以及在绩效反馈面谈中经常出现的问题 及处理。 |
| 时间： 2019年 10月 24日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本科课程开始讲述绩效考核结果的应用部分。包含绩效校考核加过的具体应用范围、应用的意义、应用的有效性等几个问题。 |
| 时间： 2019年 10月 28日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程继续讲述绩效考核结果的应用部分，包含绩效考核结果的应用原则、和常见的问题。以及绩效考核结果在员工个体发展计划中的作用。 |
| 时间： 2019年 10月 31日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程开始讲述绩效与薪酬管理的薪酬管理部分。第一个是理论方面的切入，本次课程主要讲述薪酬的内涵、本质及构成、功能和特点。 |
| 时间： 2019年 11月 4日 | 第 56节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 本次课程讲述关于薪酬管理的理论部分， 包含薪酬管理的目标、内容及基本程序。引进讲述一个特殊概念：薪酬结构图，给学生讲述薪资的基本构成、数量及变化方式。 |
| 时间： 2019年 11月 7日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 本次课程继续讲述管理薪酬管理的理论部分，包含薪酬管理的意义、存在的问题及影响因素。 |
| 时间： 2019年 11月 11日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 学生创新创业培训签字。 |
| 时间： 2019年 11月 14日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 学生创新创业培训 |
| 时间： 2019年 11月 18日 | 第 56 节 | 班级：2017级工企一班 |
| 课堂总结 | 学生创新创业培训。 |
| 时间： 2019年 11月 21日 | 第 12节 | 班级：2017级工企二班 |
| 课堂总结 | 学生创新创业培训。 |