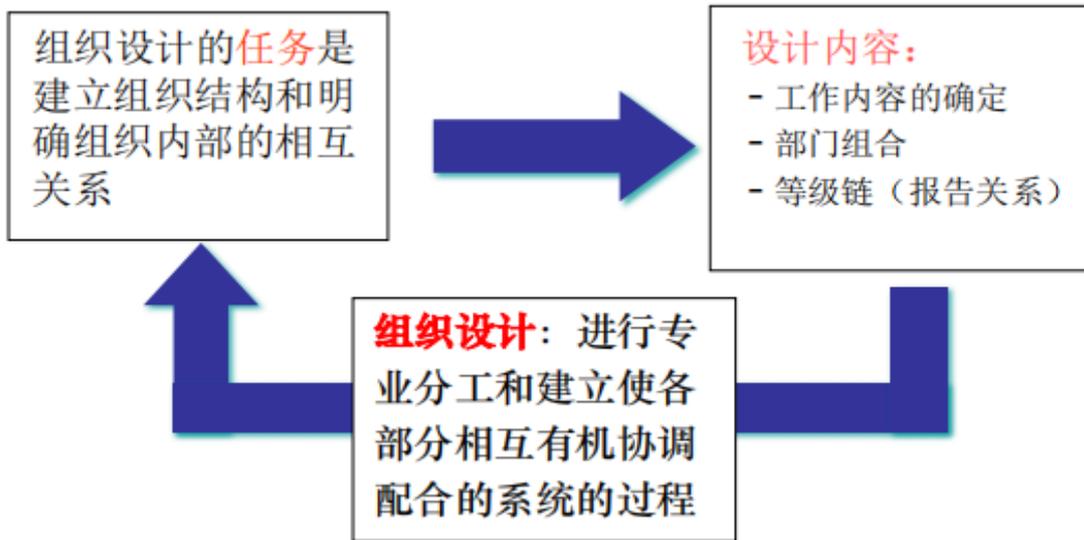


1、组织结构的设计



2、部门职能说明书基本要素



3、组织设计基本理论

组织设计理论：有关组织结构和组织关系的系统设想

古典组织理论

- 强调以工作为中心，依靠权力来维系组织内部之间的关系，基于这种理论的组织模式是“官僚组织”模式。

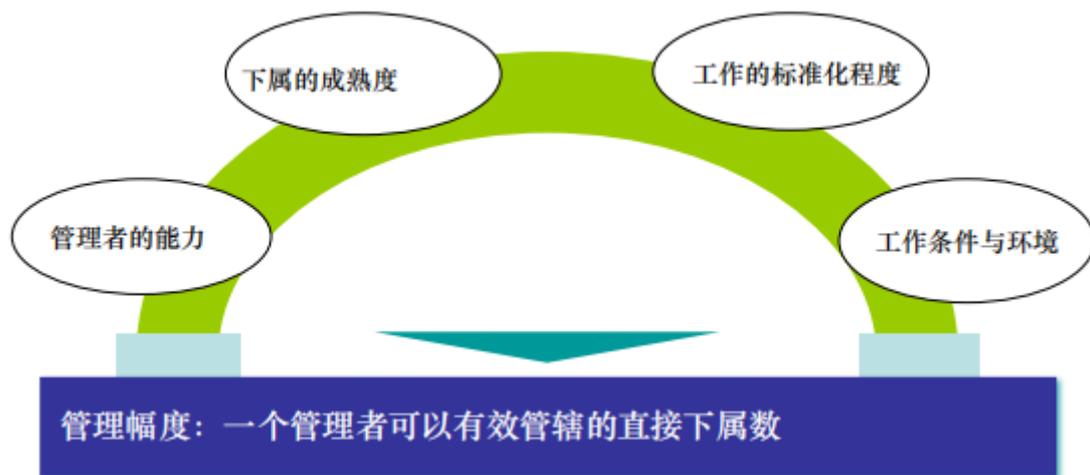
行为组织理论

- 认为组织是由人所组成的，有效的组织模式应注重组织中的人际关系，给予组织成员较多的行动自由和发挥潜在能力的机会，其提出的是“参与式”组织模式。

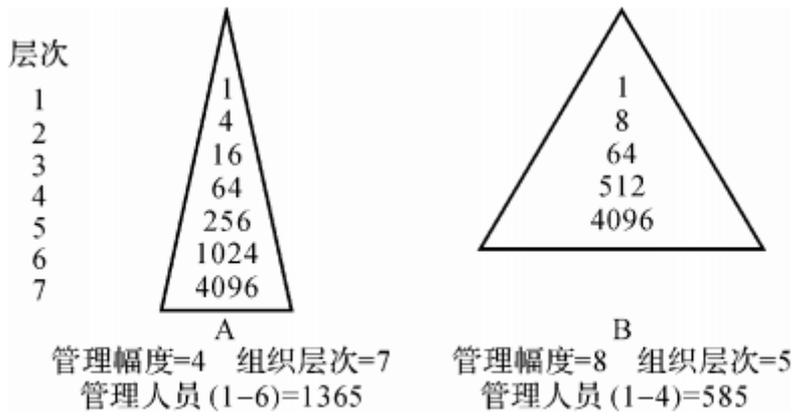
系统组织理论

- 认为不论是参与式还是权力式组织模式都不一定是适用于任何组织的最佳模式，组织是一个系统，要根据组织所处的内外部环境进行系统设计

4、影响管理幅度的主要因素



5、部门层次与管理幅度关系



组织层次与管理幅度成反比

6、组织结构设计的影响因素



7、组织设计的任务和原则

