

管理机制

为推进我校课程建设与改革，促进教育教学观念转变，引领教学内容和教学方法改革，全面提高教育教学质量，并为省级与国家级精品资源共享课遴选工作打下基础。参照教育部下发的《精品资源共享课建设工作实施办法》指导意见和《国家级精品资源共享课建设技术要求（2012年版）》，依据《山东省职业教育精品资源共享课程建设实施意见》（征求意见稿），结合我校办学特色、专业优势和课程建设与教学改革需要，进行精品资源共享课程建设。

为切实推进学院教育创新，提高教学质量，学院高度重视课程开发和精品课程建设，并把它作为深化教育教学改革的主要抓手和提高教学质量的重要途径。为推进课程开发和精品课程建设工作，学院先后制定了多项措施，主要有以下几个方面：

1、组织保障

成立课程建设领导小组，以教学副院长牵头，成立了由教务处、信息化办公室、科研与规划发展处和各二级院部负责人参加的课程建设领导小组。负责制定全校课程建设规划，推进学校课程建设与改革，组织各类课程立项及评审。

领导小组下设办公室，办公室设在教务处，具体负责对各类精品课程的申报和立项课程的管理。

各二级院部成立课程建设工作组，具体负责本部门课程建设工作，负责调度本部门课程调研、课程论证、课程研讨等活动。课程负责人为课程建设第一责任人，负责组织课程团队开展课程建设与改革工作。

2、机制保障

出台《日照职业技术学院课程建设与管理办法》，规范各级立项课程评审、建设及管理。所有课程需经三年以上建设期，才可参加院级立项课程评审，省级立项课程需从院级立项课程中择优推荐。学院以国家级立项课程的评估标准作为课程建设目标和院级精品课程评审标准。

建立了以“绩效”为主要衡量标准的奖励体系；营造了有利于教师释放潜能的工作环境，对重点课程建设和精品课程建设所需的教学基本设施优先投入专款，重点保证建设，优先师资培训；建立课程建设验收标准，保证精品课程建设质量，确保规划落实到位；设立奖励机制，对各类课程立项给予奖励。

“请进来”、“走出去”相结合，着力提高课程开发和精品课程水平。一方面，学院先后组织老师到多所高校取经，学习借鉴先进经验；另一方面，积极聘请校外专家参加课程建设研讨会，为课程建设诊断把脉、献言献策，力促课程开发和精品课程建设上台阶上水平。

3、经费保障

学校每年投入几十万元作为课程建设专项款，支持重点课程建设和精品课程建设；学校对每门院级立项课程给予 2 万元的经费支持，省级立项课程按照省教育厅文件要求给予经费配套。

省级立项课程 2 年建设期满，验收合格后，学校承诺设立课程后期建设与维护专项经费，支持课程完成 3 年建设规划，确保每年课程资源更新比例不低于 10%。

4、平台保障

学校为课程建设提供全面支持，目前已建成校内网络教学平台、专业资源库平台，可与“山东省职业教育云服务平台”（<http://221.214.56.13:8082/>）实

现互联，共享课程资源，满足师生多样化需求。



5、本课程建设的主要支持措施

建立由课程带头人、“双师型”教师、企业技术专家等组成的专业教学团队，建立起了以专业建设为核心的教学管理组织系统；多次选派优秀骨干教师国内外到国内外各高校和企业进修学习，组织教师积极参加学术会议、教材编写、科研等工作，提高教师的专业教学能力和职业教育教学能力。

本课程为推荐校级立项精品资源共享课，学校为课程建设提供了汽车发动机实训室、整车实训室、发动机拆装实训室等丰富的实训条件；根据课程建设需要，投入教学资源建设资金，开发教材、动画、视频等；先后派出李秀芬、雷跃峰、贾仟伟、王沛禹等教师参加国内外精品资源共享课开发培训 12 人次。李秀芬主持的《汽车发动机机械系统检修》2017 年被评为山东省精品资源共享课程。