

# 项目五

## 分配理论

---

### 任务**5.1** 生产要素价格分析

# 教学目标

## 知识目标

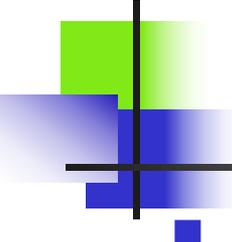
- 1.掌握生产要素需求与供给的内涵与特点;
- 2.理解影响生产要素的因素;
- 3.掌握工资、利率、地租、利润理论。

## 能力目标

- 1.能推导出要素的需求曲线和供给曲线;
- 2.能运用供求分析要素价格的决定。

## 素质目标

- 1.具备经济学思维,拥有创新精神和服务意识;
- 2.高效严谨、责任心强、吃苦耐劳;
- 3.具有良好的团队合作精神和竞争意识。

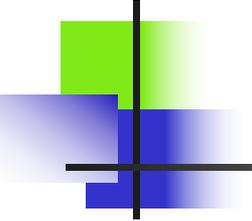


## 情境设置，任务引入

### 明星们的高收入合理吗？

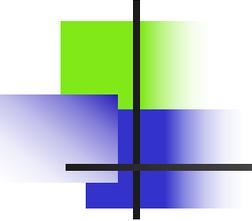
无论是在国内还是国外，影视和体育明星们的收入都是天文数字，这些牛气冲天的大腕们的年收入动辄几百万、几千万甚至上亿元。人们往往对明星有一种矛盾的心态：一方面，看着他们开着豪华跑车飞驰而过时心理颇不平衡；另一方面，又不惜花高价弄到一张票去看他们的演出。

- 讨论：明星们的这种高收入合理吗？



## 任务分析

明星的高收入是由供求关系决定的：一方面，明星的供给极少，一般能成为明星的人，一定是极有天赋、极努力又极幸运的极少数人；另一方面，社会对明星的需求量极大，公众希望看到高水平的体育或影视表演，企业希望利用影响力大的明星来做广告。市场经济中，没有人强迫公众花高价欣赏明星的表演，也没有人强迫企业出高价请明星代言，所以说，明星的高收入是公众和企业自愿给的，没有什么不合理之处。

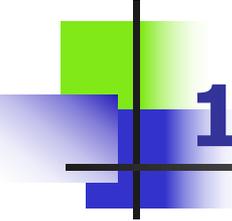


现实中，生产要素的所有者是根据他们在生产过程中的贡献来获得收入的，而要素按贡献进行分配，必须要有一种客观标准来衡量贡献，但是，贡献难以直接衡量，因此，需要一个间接标准，这就是生产要素的价格。生产要素的价格同其他物品的价格一样，是由需求和供给这两种力量共同决定的，下面，我们就来学习与要素价格有关的内容。

# 相关知识：一、生产要素的需求和供给

## （一）生产要素的需求

- 生产要素是用于生产产品和劳务的投入。
- 生产要素包括劳动、资本、土地、企业家才能4种。例如，一家生产新的软件程序的电脑企业，它需要程序员的时间（劳动）、它的机构所处的实际空间（土地）、办公楼和电脑设备（资本）和管理者的管理（企业家才能）。



## 1. 生产要素需求的性质

生产要素的需求是指厂商在一定时期内，在一定价格水平下，愿意而且能够购买的要素量。它是购买欲望和能力的统一。

- ① 生产要素的需求是一种派生需求。
- ② 生产要素的需求是一种联合的需求或相互依存的需求。

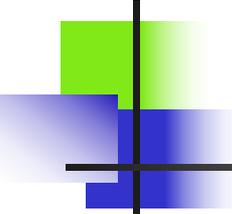
## 2. 影响生产要素需求的主要因素

### (1) 市场对产品的需求和产品的价格。

一般来说，市场对某种产品的需求大，产品的价格高，则生产这种产品时对各种生产要素的需求也就多，反之，对各种生产要素的需求也就少。

(2) 生产技术状况。如果生产技术和是资本密集型的则对资本需求量大；如果生产技术和是劳动密集的，则对劳动的需求量大。

(3) 生产要素的价格。生产要素的价格影响厂商的成本和利润，从而影响生产要素的需求。

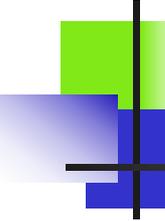


## **(4) 生产要素的需求弹性和可替代性**

如果生产要素生产的产品富有弹性性，该生产要素的需求也富有弹性；生产要素若容易找到替代品，那么该生产要素的需求弹性也大。

## **(5) 生产要素的边际生产力**

厂商对生产要素的需求取决于其边际生产力的大小。



### 3. 分析生产要素需求时应注意的问题

(1) 产品的市场结构是完全竞争还是非完全竞争。

(2) 一家厂商对要素的需求和一个行业对要素的需求的联系和区别。

(3) 只有一种要素可以变动还是多种要素可以变动。

(4) 生产要素的市场结构是完全竞争还是非完全竞争。

## 4.生产要素的边际生产力

**边际生产力**，是指在其他条件不变的情况下，追加**1**个单位的某种生产要素所增加的产量或收益。有两种表示方式：

- (1) 实物形态，即**边际物质产量**（**Marginal Physical Product, MPP**），（也称**边际产品MP**），指增加一单位生产要素的使用所增加的物质产品量。
- (2) 价值形态表示，即**边际收益产品**（**Marginal Revenue Product, MRP**）指增加一单位要素的使用所增加的收益。

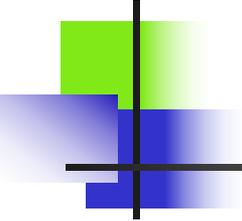
■ **边际收益产品**等于边际物质产品和边际收益的乘积。

$$MRP = MPP \times MR \text{ 或 } MRP = MP \times MR$$

■ 若是在完全竞争市场条件下，边际收益产品（**MRP**）等于边际物质产品和价格的乘积。

$$MRP = MPP \times P \text{ 或 } MRP = MP \times P$$

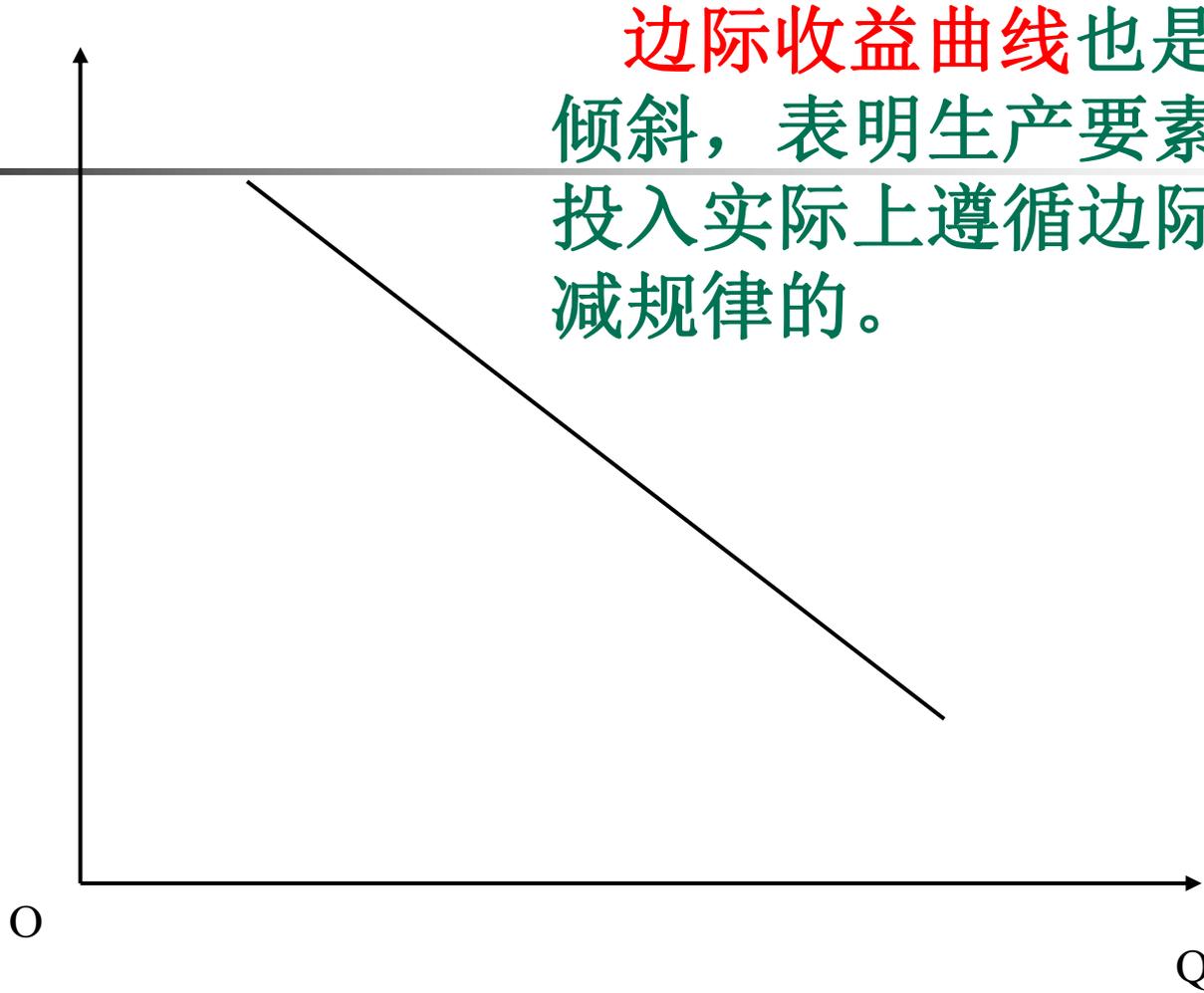
■ **边际要素成本**（**Marginal factor cost, MFC**），指增加一单位要素的使用所增加的成本支出。

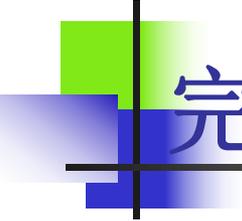


---

通常，把最后雇佣的那个工人所带来的产量或收益称为**劳动的边际生产力**；最后追加的那个单位资本所带来的产量称为**资本的边际生产力**；最后追加的那个单位土地所带来的产量称为**土地的边际生产力**。

边际收益曲线也是向右下倾斜，表明生产要素的生产投入实际上遵循边际报酬递减规律的。





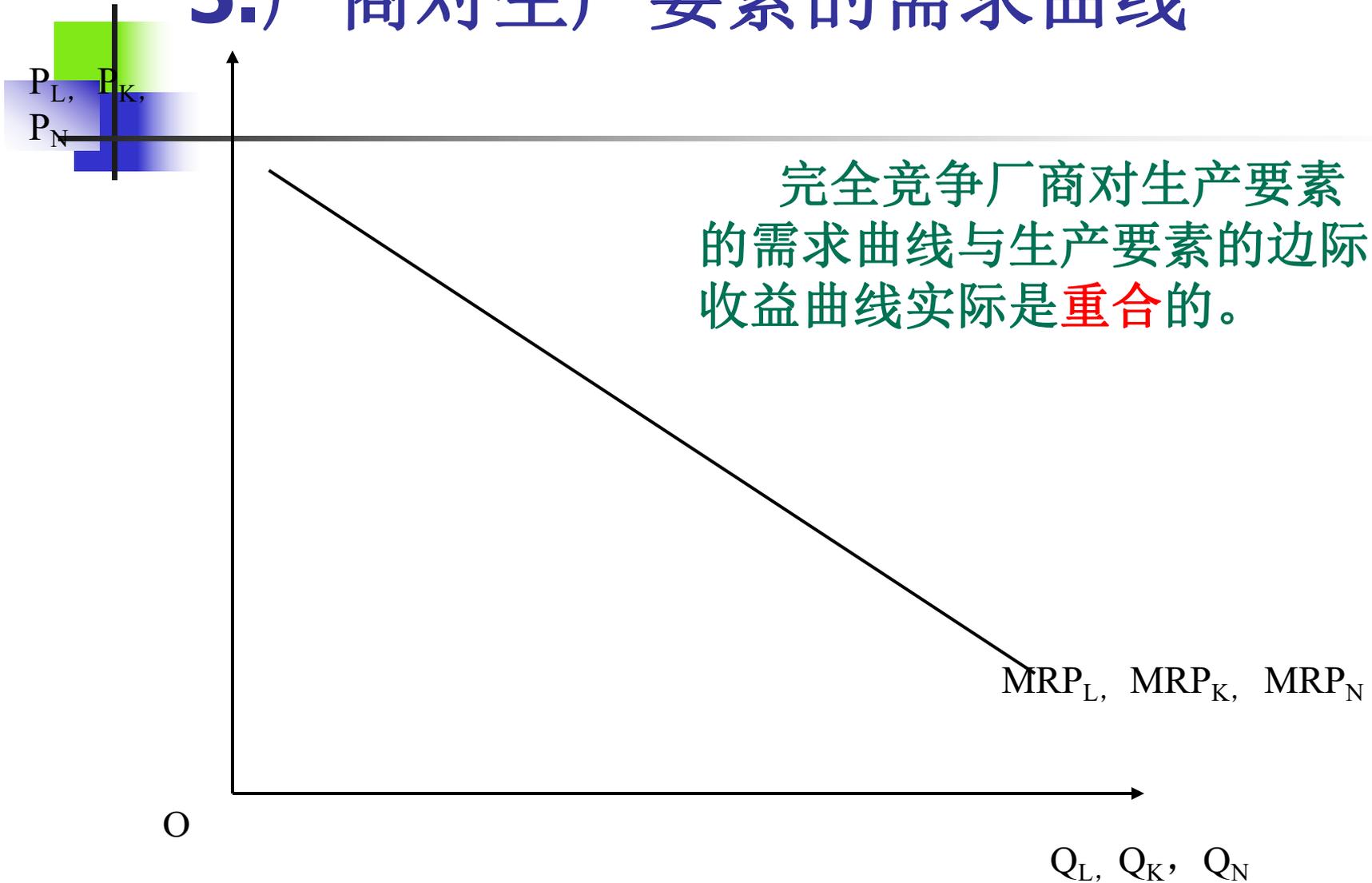
# 完全竞争厂商使用生产要素的原则

---

$$\mathbf{MRP = MFC}$$

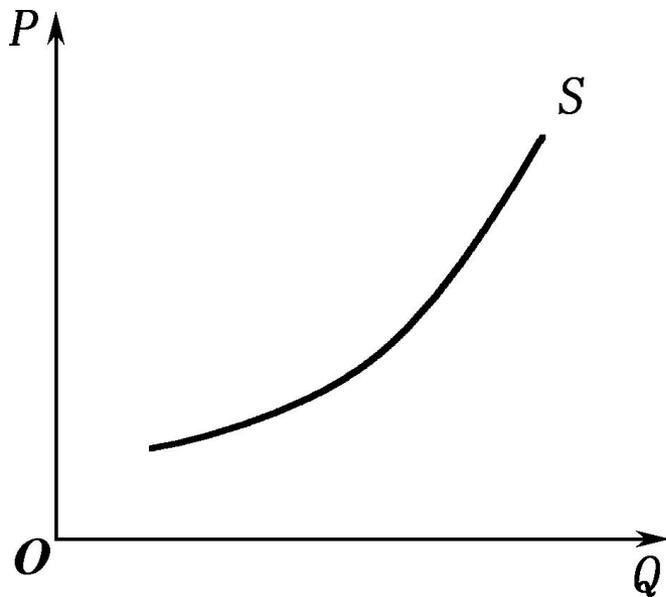
要素的边际收益产品等于边际要素成本

## 5. 厂商对生产要素的需求曲线



## (二) 生产要素的供给

个人或家庭作为生产要素的所有者向厂商提供生产要素。个人或家庭在消费论中是消费者，在要素价格理论中是生产要素的提供者。



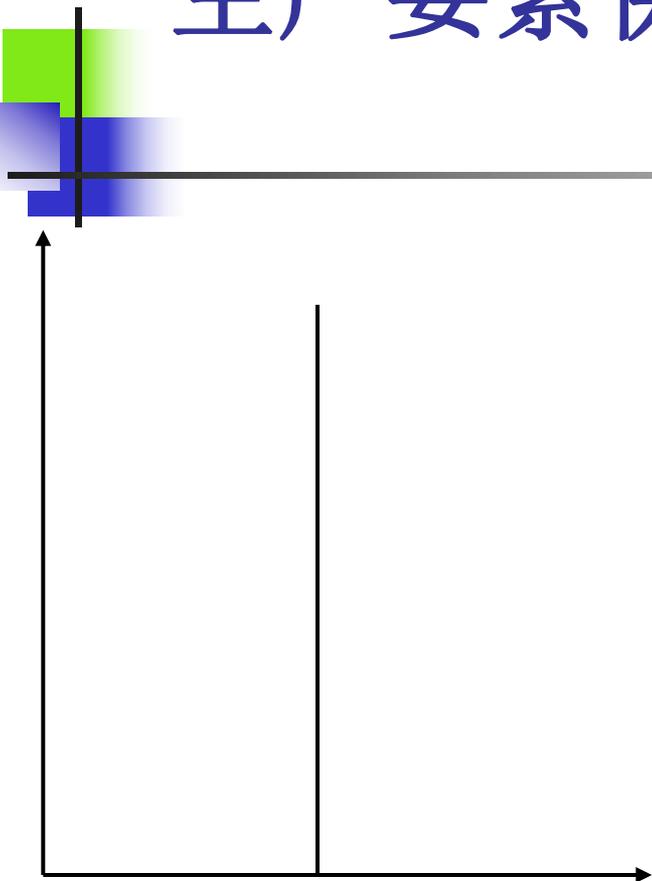
## (二) 生产要素的供给

要进行生产活动，就要投入各种经济资源。生产要素供给，是指居民户在一定的时间内、在一定的价格水平下愿意且能够供应的生产要素的数量。

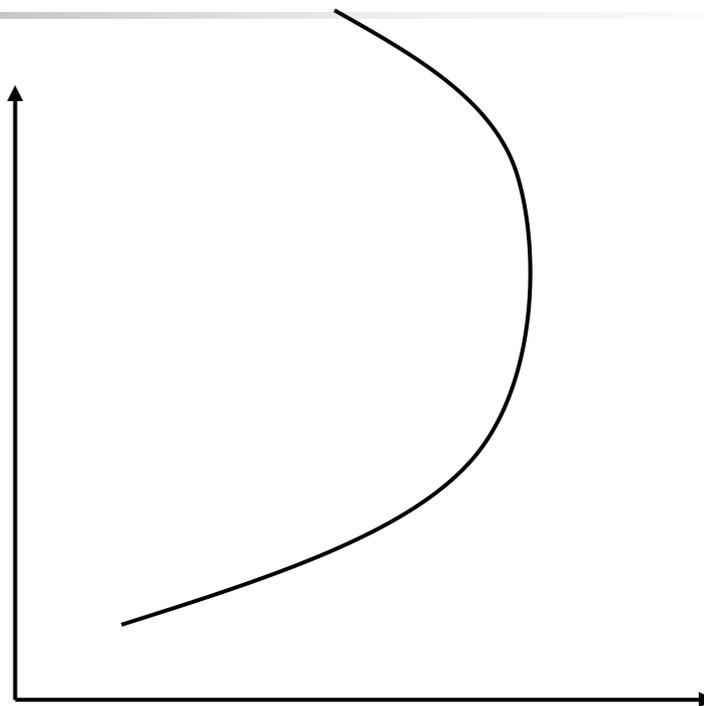
一般来说，可将生产要素分为三类，即自然资源、资本品和劳动。

也可以把生产要素划分为原始要素（固定不变，如自然资源）与非原始要素（可变，如中间产品、劳动力、资本等）。

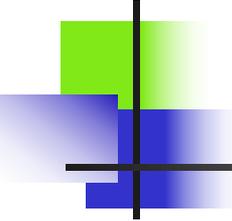
# 生产要素供给曲线



原始要素供给曲线



非原始要素供给曲线

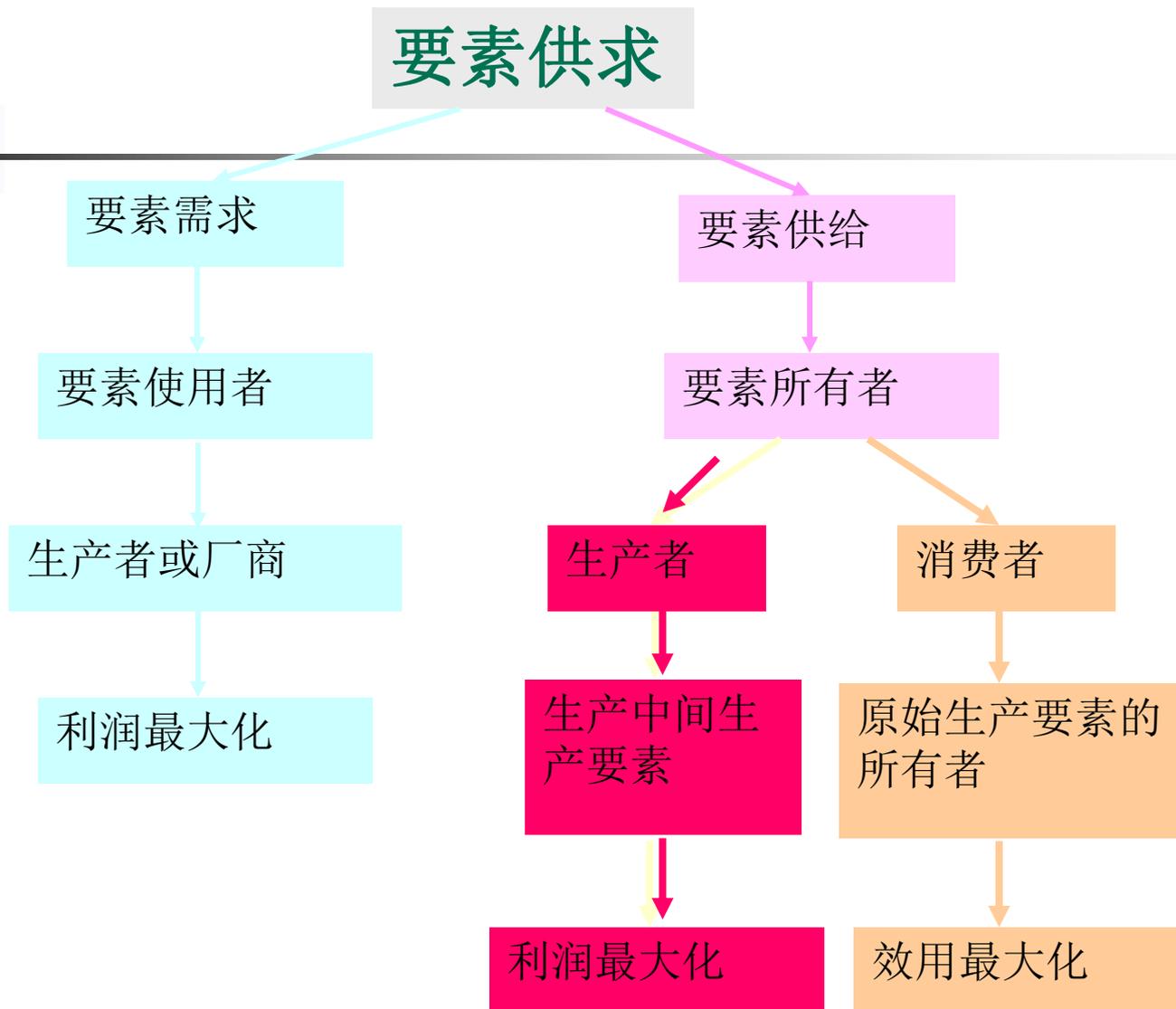


# 影响生产要素供给的因素

---

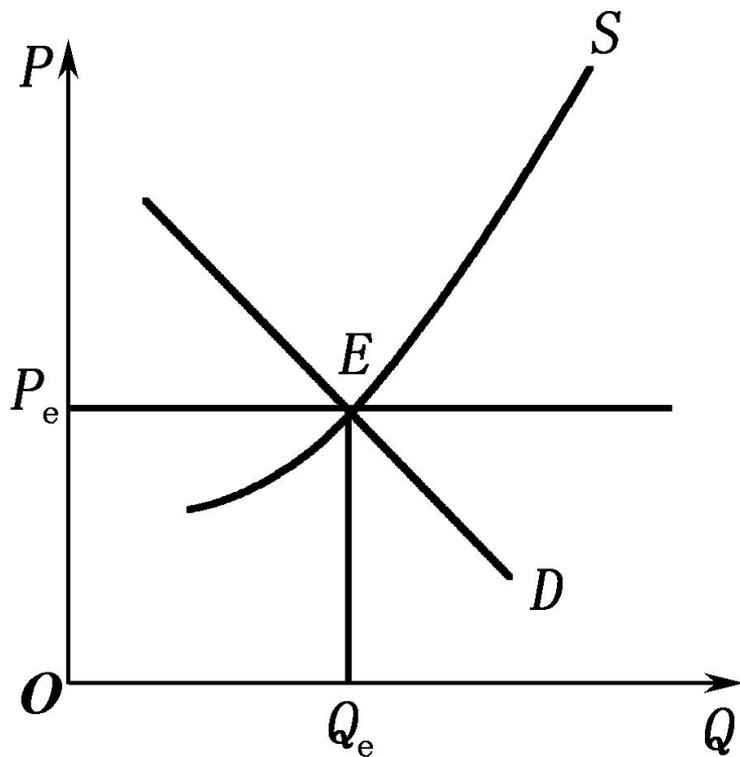
- (1)** 消费品市场对产品的需求及产品的价格；
- (2)** 生产要素的价格
- (3)** 经济人口的规模与结构
- (4)** 居民的收入和生活水平
- (5)** 生产要素的稀缺及替代程度

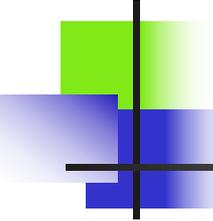
# (三) 生产要素的价格决定



## (三) 生产要素的价格决定

### 生产要素价格的均衡





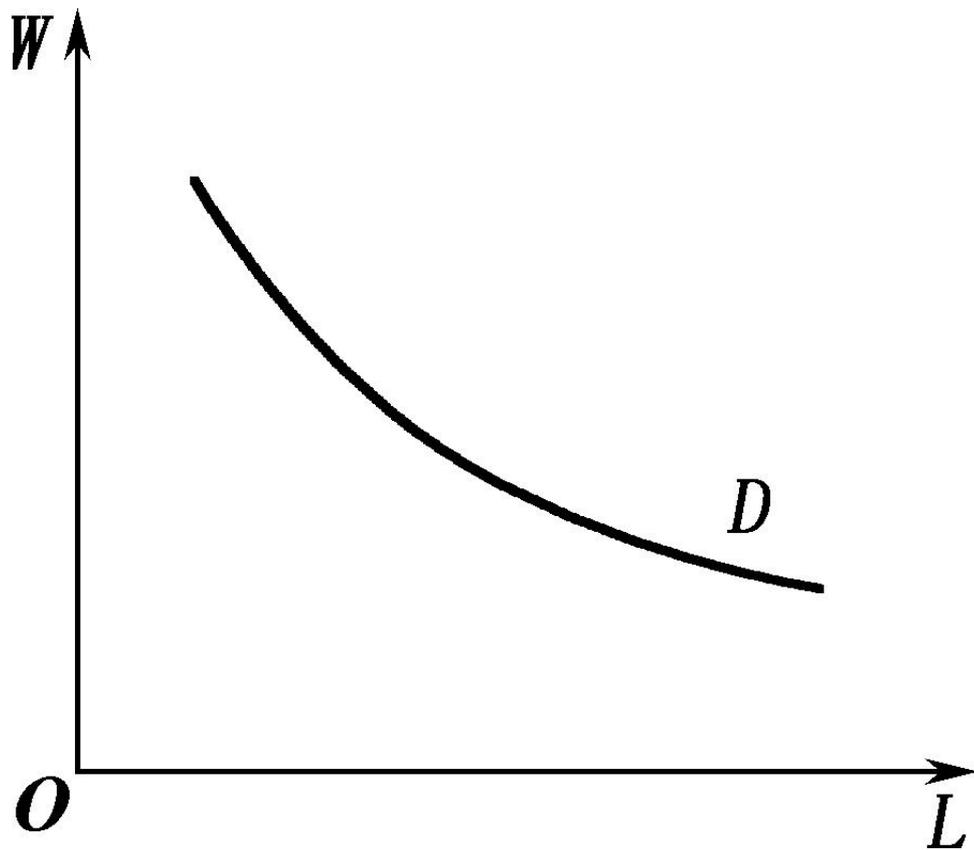
## 二、工资理论

---

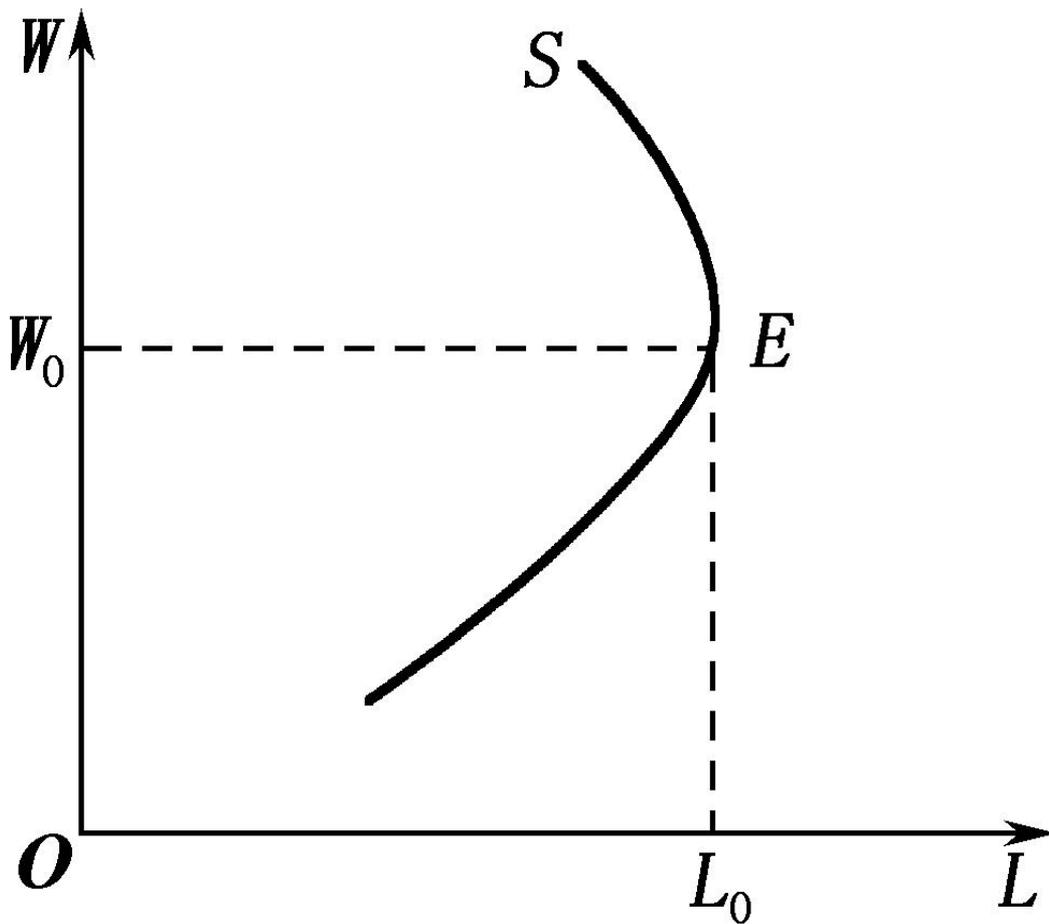
### (一) 劳动与工资

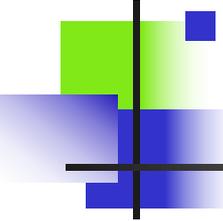
- 工资是指在一定期间内，给予提供劳动的劳动者的报酬，也是劳动这种生产要素的价格。
- 在某些发达国家，工资收入占国民收入的 $\frac{2}{3}$ 以上，是构成**GDP**的主要部分，也是生产成本的主要部分。
- 工资理论是研究分配理论的首要课题。

# 1. 劳动的需求



## 2. 劳动的供给



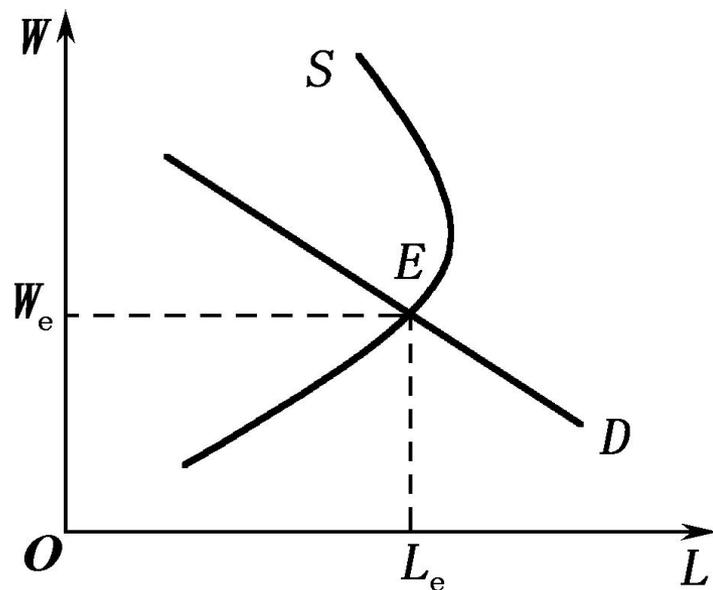


**劳动的供给曲线**之所以是一条向后弯曲的曲线，这是由提高工资所引起的**替代效应**和**收入效应**所决定的。

- **替代效应**是指工资提高后，闲暇的代价或机会成本增加，劳动者会减少对闲暇的需求，用更多的劳动来代替闲暇，使劳动供给增加。
- **收入效应**是指工资提高后，劳动者更加富裕，从而会增加对闲暇的需求，减少劳动供给。

## (二) 完全竞争市场上工资的决定

这里所说的完全竞争是指在劳动市场上的完全竞争状况，无论是劳动力的买方或卖方都不存在对劳动的垄断。在这种情况下，工资完全是由劳动的供求关系决定的。如图所示。

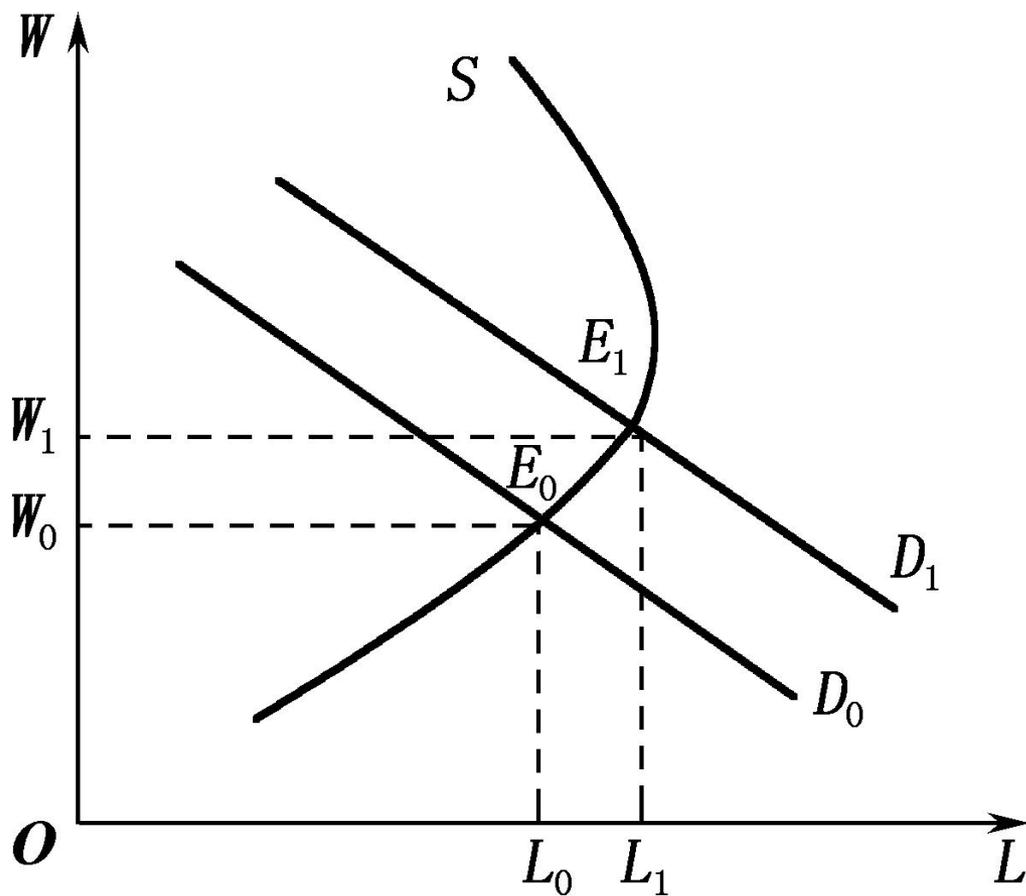


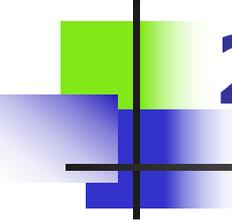
### (三) 不完全竞争市场的工资决定

- 一种是**买方垄断的市场**，劳动的供给是由众多的相互竞争的劳动者提供的劳动所形成，而购买劳动的厂商只有一家，即对劳动的需求是垄断购买的情况；
- 另一种是**卖方垄断的市场**，对劳动的需求是由众多的相互竞争的厂商购买形成的，而劳动者却由工会组织在一起，成为要素市场的卖方垄断者。工会提高工资的途径：
  - 第一，工会可以减少劳动的供给。
  - 第二，工会可以使劳动需求增加。
  - 第三，最低工资法。

# 工会影响工资的方式主要有3种

## 1. 增加对劳动的需求



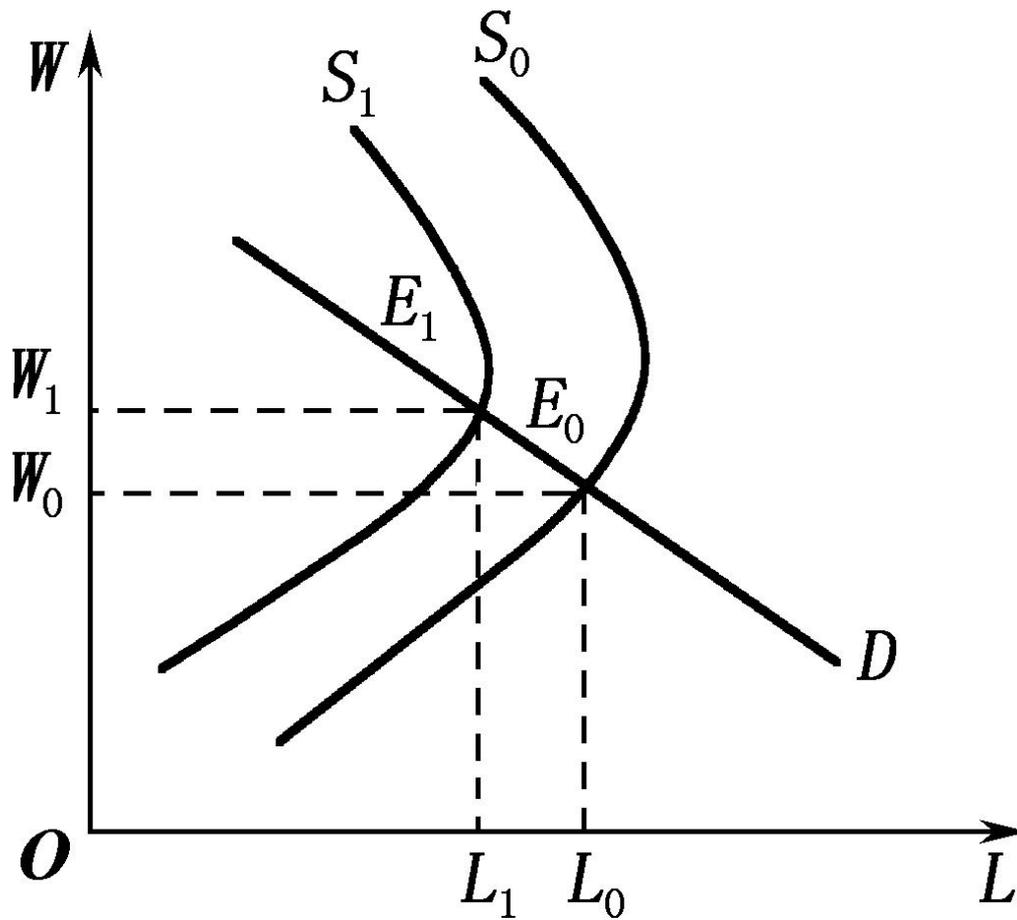


## 2. 减少劳动的供给

---

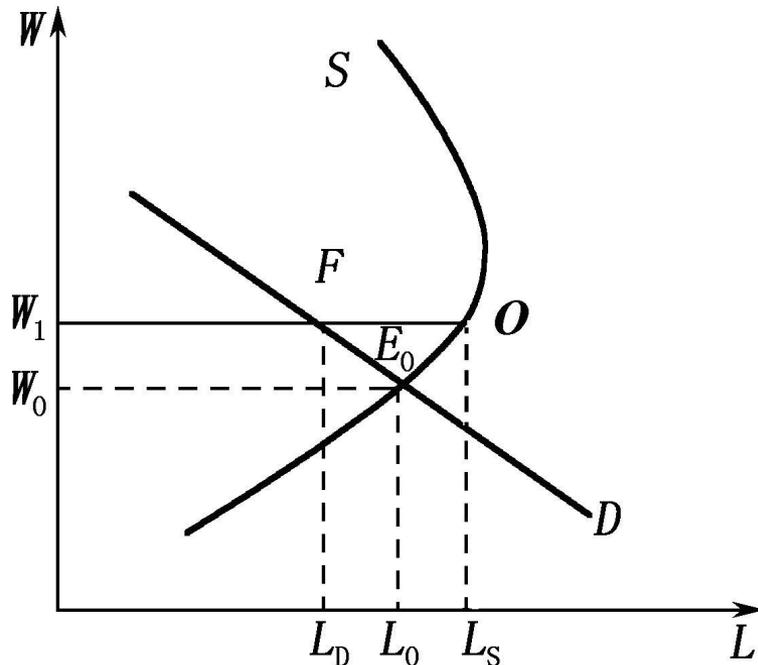
工会通过限制非会员受雇、移民、童工的使用、缩短工作时间、实行强制退休等办法来减少劳动的供给，从而提高工资。在需求不变的情况下，通过减少劳动的供给，可以提高工资，但会使就业人数减少。

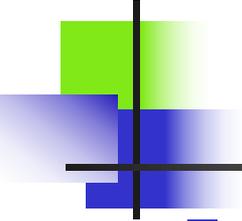
# 减少劳动的供给



### 3. 最低工资法

工会迫使政府通过立法规定最低工资，从而使工资维持在较高的水平上，但这种方法可能会带来一定的失业人口。





# 工资差异的原因

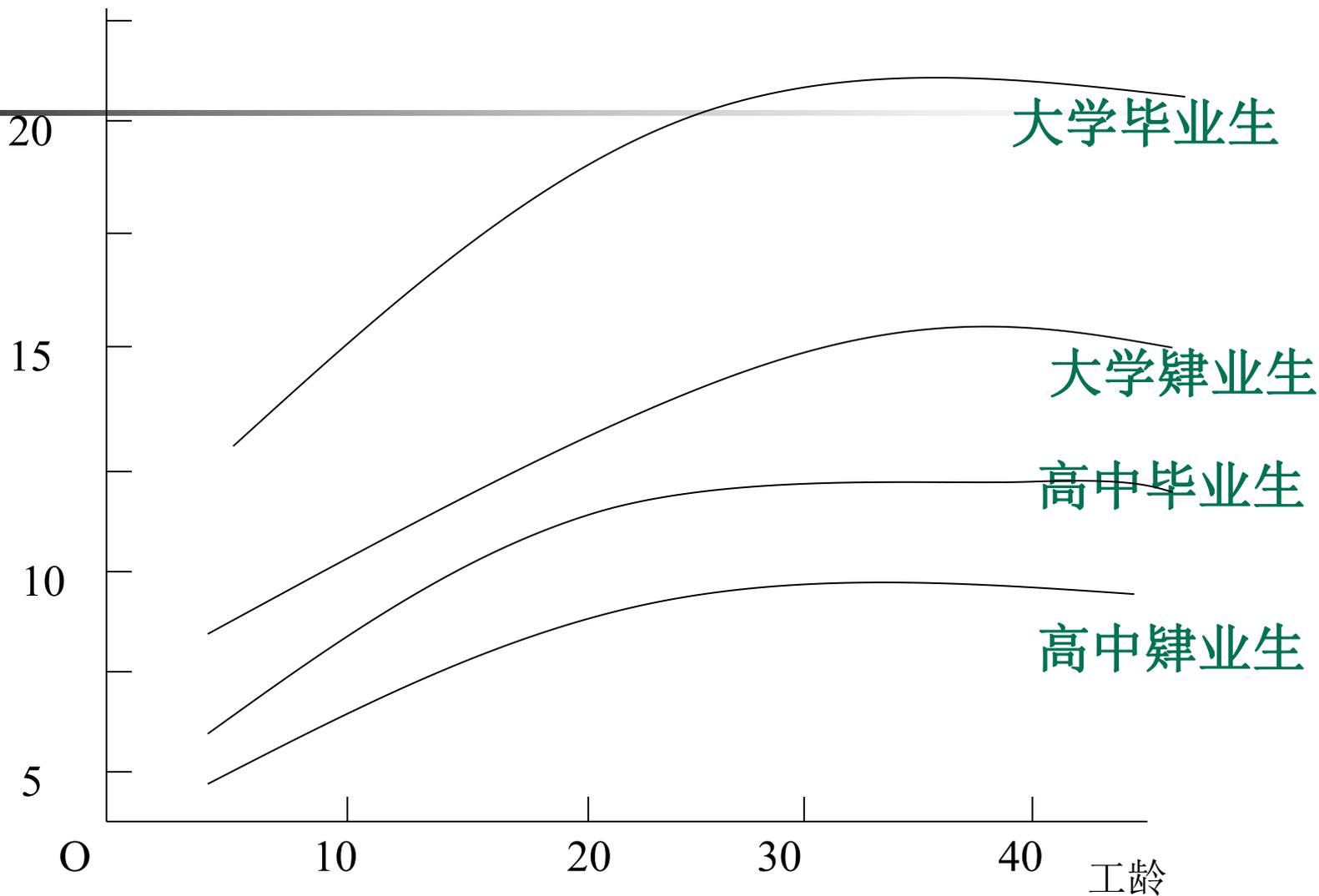
---

- 工作之间的差异，如补偿性工资；
- 人与人之间的差异，劳动质量的差异。
  - 人们先天的智力、体力、教养、教育与培训不同；
  - 人力资本，人们在其接受教育和培训过程中积累起来的有用的和有价值的技术和知识。
- 劳动市场的不完全竞争。

资料来源：美国  
萨缪尔森，经济  
学，十七版。

# 收入随教育和工作经验的增加而增加

男性的平均小时工资（以1989年美元计算）



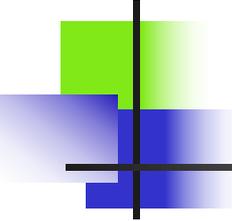
教育与经验带来的收入优势

# 三、利息理论

## (一) 资本与利息

### 1. 利息与利息率

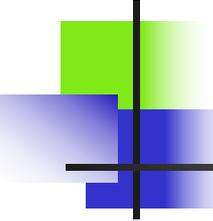
- **资本**是指由经济制度本身生产出来并被用作**投入要素**以便进一步生产更多的商品和劳务的物品。
- 资本本身具有一个市场价格，就是**资本价值**。另外资本可以在市场上被租借出去，因此作为生产服务资本也有一个价格，这个价格通常称为**利息**。
- **利息**是**资本的价格**，是资本所有者的收入，或使用资本这一生产要素的**报酬**。利息用利息率来表示，它是利息在每一个单位时间内（如一年）在货币资本中所占的**比率**。



## 2.利率的决定

---

- 利率取决于对资本的需求与供给。
- 资本的需求主要是企业投资的需求，用投资来代表资本需求。
- 资本的供给主要是储蓄，用储蓄来代表资本的供给。
- 这样就可以用投资与储蓄来说明利率的决定。

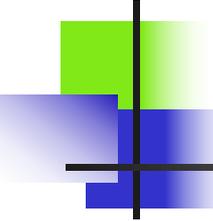


## （二）资本的需求与供给

---

### 1. 资本的需求

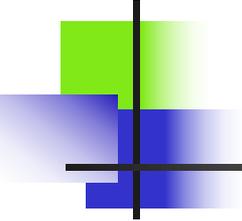
- 企业之所以要借入资本进行投资，是因为资本的使用可以提高生产效率，同时可以实现利润最大化。
- 利润率与利息率之间的差额越大，即利润率越是高于利息率，纯利润就越大，企业也就越愿意投资；反之，企业也就越不愿意投资。



## 2. 资本的供给

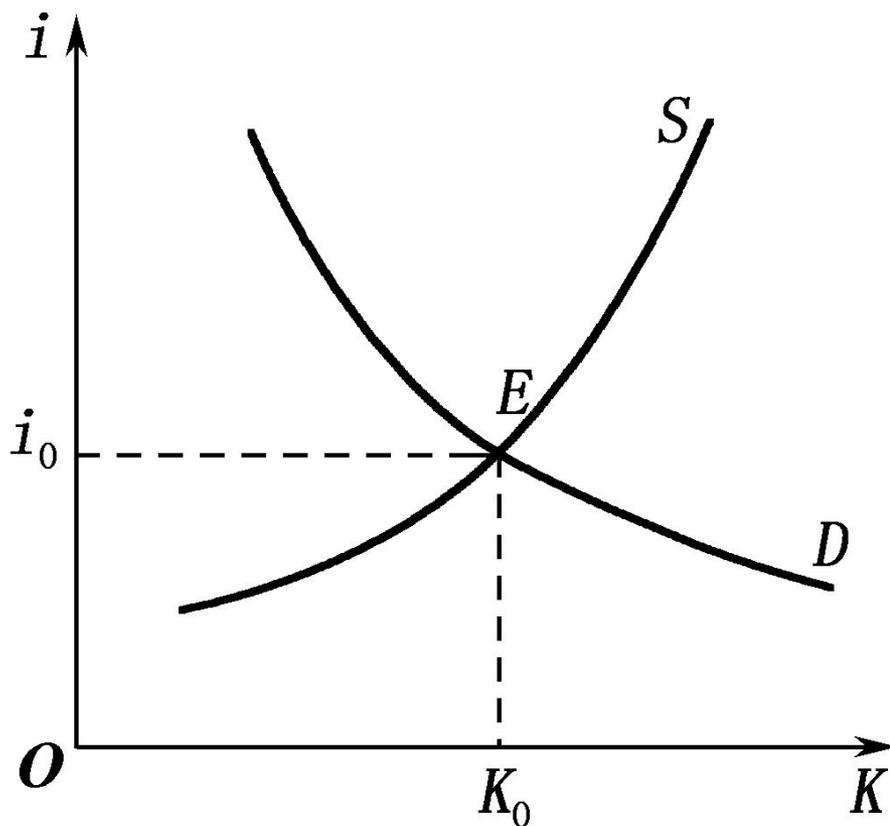
---

- 资本的供给，就是资本的所有者在各个不同的利率水平上愿意而且能够提供资本的数量。
- 它依存于人们的收入用于个人消费以后的余额——储蓄。利息是为了诱使人们抑制或推迟眼前消费，进行储蓄以提供资本的一种补偿。

- 
- 
- 这种补偿随放弃现时消费量的增加而递增，只有相应地提高利率，人们才愿意提供更多的资本，即利率越高，人们越愿意增加储蓄；反之，利率越低，人们越要减少储蓄。

### (三) 利率的决定

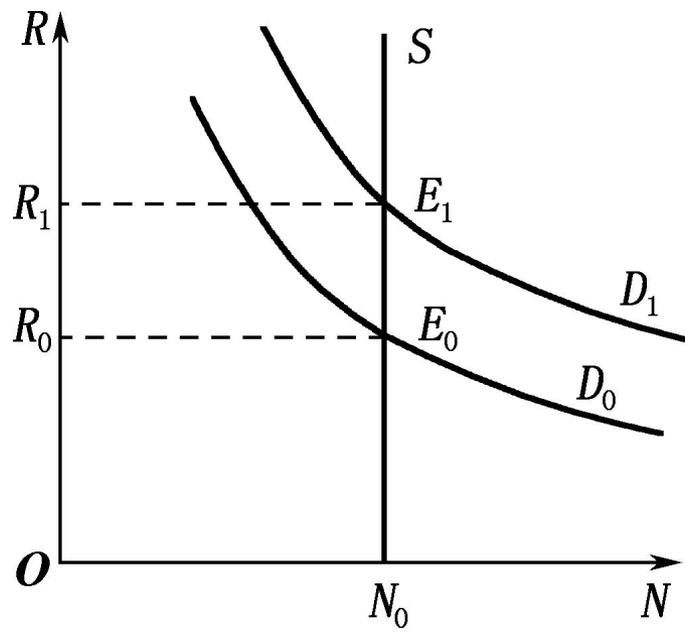
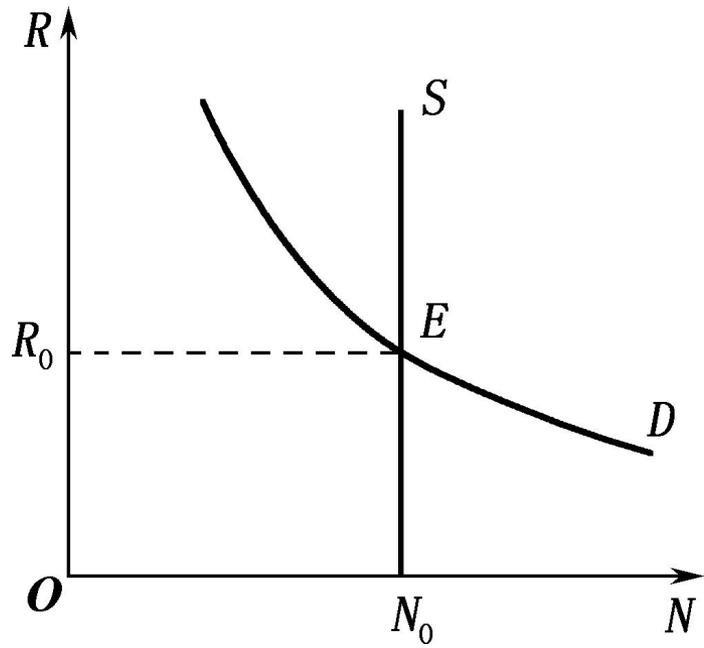
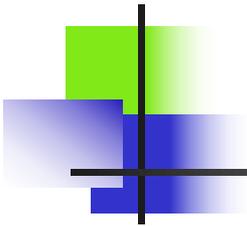
利率是由资本的需求与供给双方共同决定的

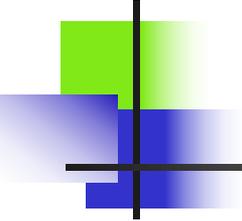


## 四、地租理论

### (一) 地租的决定

- 地租是土地的价格。
- 地租的高低由土地的供求决定，租地人对土地的需求取决于土地的边际生产力。但由于土地这种自然资源并非人类劳动的产物，也不能通过人类劳动增加其供应量，它具有数量有限、位置不变，以及不能再生产的特点。因此，土地的供给曲线是一条与横轴垂直的线。
- 而土地的边际生产力是递减的，因此，土地的需求曲线是一条向右下方倾斜的曲线。两条曲线的交点决定地租水平。如图所示。





## （二）级差地租的决定

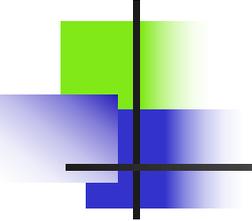
---

- **级差地租**是由于土地的肥沃程度、地理位置、气候交通等方面的差别而形成的地租。
- 土地有肥瘠之分，矿藏亦有贫富之别；加之其地理位置、气候等条件的差别，可以把土地分为不同等级。不同等级土地的生产效率不同，它的边际收益就不同，人们对它的需求也不同。由于土地在肥沃程度、地理位置等方面的差别而引起的**收入差距**称为级差地租。

### (三) 准地租的决定

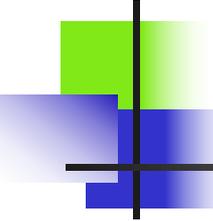
■ **准地租**是某些素质较高的生产要素在短期内供给不变的情况下，所产生的**超额收入**。亦叫**准租金**：是对供给暂时固定的生产要素的支付，即**固定生产要素的支付**。

■ 例如，生产经营者使用的厂房、机器、设备等，从短期看其供给数量是固定不变的，不因其是否取得收入而影响其供给，只要产品价格能够补偿平均可变成本，生产经营者就会利用这些厂房和设备进行生产。



## （四）经济租的决定

- **经济租**是指生产要素的所有者所得到的实际收入高于他们期望得到的收入，超过的部分收入就称为**经济租**。经济租是准地租的一种特殊形式。
- 一般**准地租**，是指**边际生产力较高**，素质较好的生产要素，在短期内由需求方面的因素所引起的一种超额收入。而经济租则**相反**，是指**素质较差的生产要素**，在长期内由于**需求增加**而获得的一种**超额收入**。

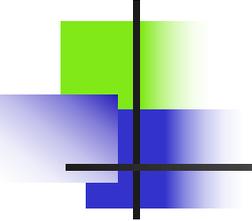


## 五、利润理论

---

### (一) 正常利润

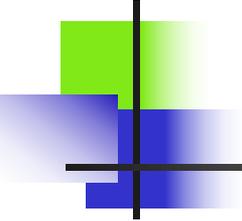
- 正常利润是企业家才能的价格，也是企业家才能这种生产要素所得到的收入
- 它包括在成本之中，其性质与工资相类似，也是由企业家才能的需求与供给所决定的。



## （二）超额利润

---

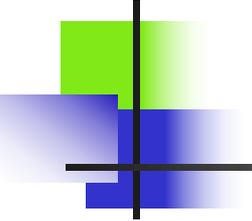
- **超额利润**是指超过正常利润的那部分利润，又称为**纯粹利润**或**经济利润**。这样的利润在完全竞争下并不存在。根据超额利润的来源和性质的不同，具体分为以下几种。
  1. 垄断与超额利润
  2. 创新与超额利润
  3. 风险与超额利润



## 课堂小结

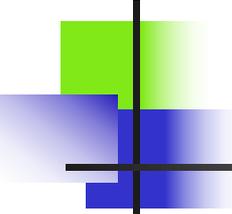
**在前面各项目，我们研究的领域是产品市场，并讨论了如何决定产品的价格和数量。本项目研究的领域从产品市场转移到了要素市场，我们将讨论收入如何决定、要素价格如何决定的问题。**

**分配理论主要是解决为谁生产的问题。按照西方经济学家的观点，劳动、资本、土地和企业家才能这4种生产要素共同创造了社会财富，分配就是把社会财富分给这4种生产要素的所有者。**



**其中，劳动得到工资，资本得到利息，土地得到地租，企业家才能得到利润。因此，分配理论就是研究要素所有者收入的多少是如何决定的。从另一个角度看，对于各种生产要素的所有者--消费者而言，其收入水平很大程度上取决于他所拥有的生产要素价格和使用量，所以收入决定问题，也就是生产要素价格决定问题。就此种意义上讲，分配理论也被称为生产要素价格决定理论。**

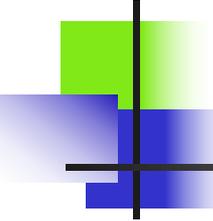
1. 生产要素的需求是派生的需求，市场对产品的需求决定了企业对生产要素的需求。要素价格决定于该要素在市场上的供给与需求，即由要素市场上的需求曲线和供给曲线的交点所决定。
2. 在完全竞争市场，利润最大化的企业按照要素的边际产量价值等于要素价格的原则确定生产要素的使用量。
3. 当劳动、资本和土地的供给和需求处于均衡状态时，工人、资本所有者和地主根据各自对物品和劳务生产的边际贡献的价值得到报酬。
4. 在劳动市场上，有许多因素影响劳动的边际产量值。企业对那些从事较艰苦、乏味的工作、较有才能、较勤奋、较有经验而受教育较多的劳动者支付较高的工资，因为这些劳动者的边际生产率较高。



## 能力训练

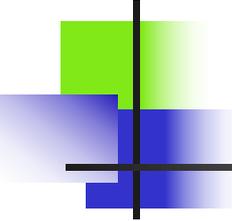
价格下限的一个重要例子是最低工资。最低工资法规定了任何一个雇主可以支付的最低劳动力价格。美国国会1938年第一次以公平劳动标准法案制定了最低工资，以保证工人最低的适当生活水平。到1996年，根据联邦法律，最低工资是每小时4.75美元。有些州的法律规定了更高的最低工资。

为了考察最低工资的影响，我们必须考虑劳动市场。劳动市场和所有市场一样服从于供求的力量。工人决定劳动供给，而企业决定需求。在没有政策干预时，工资调整使劳动的供求平衡。

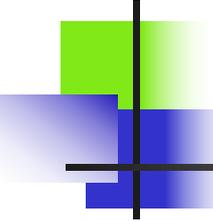


有最低工资的劳动市场，如果最低工资高于均衡水平，劳动供给量大于需求量。结果是失业。因此，最低工资增加了有工作工人的收入，但减少了那些找不到工作的工人的收入。

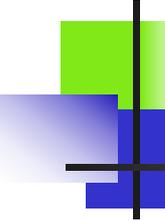
为了充分了解最低工资，重要的是要记住，经济不是只包括一个劳动市场，而是包括许多不同类型工人的劳动市场。最低工资的影响取决于工人的技能与经验。技术高而经验丰富的工人不受影响，因为他们的均衡工资大大高于最低工资。对于这些工人，最低工资没有限制性。



最低工资对青少年劳动市场影响最大。青少年的均衡工资往往较低，因为青少年属于技术最低而且也是经验最少的劳动力成员。此外，青少年往往愿意接受较低工资以换取在职培训。(实际上，有些青年人愿意以“实习”之名来工作而不要任何报酬。但是，由于实习不支付工资，所以，最低工资不适用于实习。如果实习也有工资，这些实习工作就不会存在了。)结果，最低工资对青少年的限制比其他劳动力成员都大。



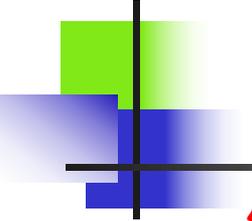
许多经济学家考察了最低工资如何影响青少年劳动市场。这些研究者比较了多年来最低工资变动与青少年就业变动。虽然对于最低工资如何影响就业仍有一些争论，但有代表性的研究发现，最低工资上升**10%**，会使青少年就业减少**1%—3%**。在解释这种估算时，我们注意到，最低工资提高**10%**并没有使青少年的平均工资提高**10%**。法律变动并没有直接影响那些最低工资已大大高于最低工资的青少年。此外，最低工资法的实施也并不彻底。因此，就业减少**1%—3%**的估算是相当严重的。



最低工资法的反对者认为，这并不是解决贫穷问题的最好方法。他们注意到，高的最低工资引起失业，鼓励青少年退学，并使一些不熟练工人无法得到他们所需要的在职培训。此外，最低工资法的反对者指出，最低工资法是一种目标欠妥的政策。并不是所有的最低工资工人都是竭力帮助自己家庭脱离贫困的家长。许多最低工资领取者是中产阶级家庭的青少年，他们是为了额外赚点零花钱而从是业余工作。

## 问题讨论

- (1)** 请对最低工资法案的利弊进行分析
- (2)** 能否给政府提供一个较好的解决弊端的实施方案

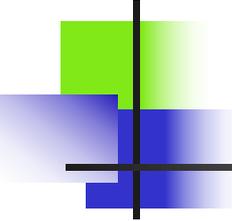


# 实训任务

---

**实训一：**通过对农村储蓄的调查，写一篇关于目前我国农村能否再通过养育子女形成劳动力来进行储蓄的小论文，字数1500字左右。

**实训二：**结合你所在城市的所见所闻，写一篇关于该城市的住房价格的调查报告，字数1500字左右。



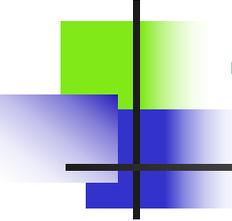
# 布置作业：

## 一、名词解释

生产要素 边际生产力 工资 地租  
利息 利润 地租 准地租 经济地租

## 二、简答题

1. 生产要素有哪些？
2. 生产要素的特点是什么？
3. 使用劳动的报酬是什么？工资是如何决定的？



**4.使用资本的报酬是什么？利息是如何决定的？**

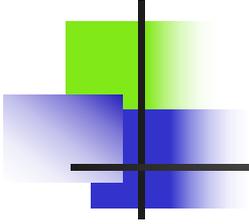
---

**5.使用土地的报酬是什么？地租是如何决定的？？**

**6.在经济学上，利润一般如何分类？**

**7.超额利润的三种来源？**

**三、预习社会收入分配方面的学习内容。**



---

| |

谢谢