



ERP管理

日照职业技术学院商学院

主讲人：时培芬





1 基础篇

1.1 了解
ERP沙盘

1.2 沙盘
操作规则

1.3 沙盘
岗位职责





1.3 组建企业管理层并职责分工

【知识目标】

团队组建要求

熟悉企业各个部门的职责

【能力目标】

能组建模拟企业管理团队

能根据企业的组织结构确定企业各部门的职责。



○ 【任务引入】

模拟企业是一个典型的本地制造型企业，长期专注于某行业P系列产品的生产与经营。目前的主打产品是P1产品，在本地市场的发展还是不错。不过，由于原来的管理层在企业发展上比较保守，生产设备陈旧，产品、市场单一，使得企业一直处于小规模经营的状况。在未来的几年内，市场的竞争将越来越激烈，如果继续目前的经营模式，很可能被市场逐渐淘汰。因而，董事会决定引入新的管理层，对企业的经营模式进行变革，使企业发展成为更有潜力的实体。

任务：请根据企业要求组建新的管理团队并完成表1-2。

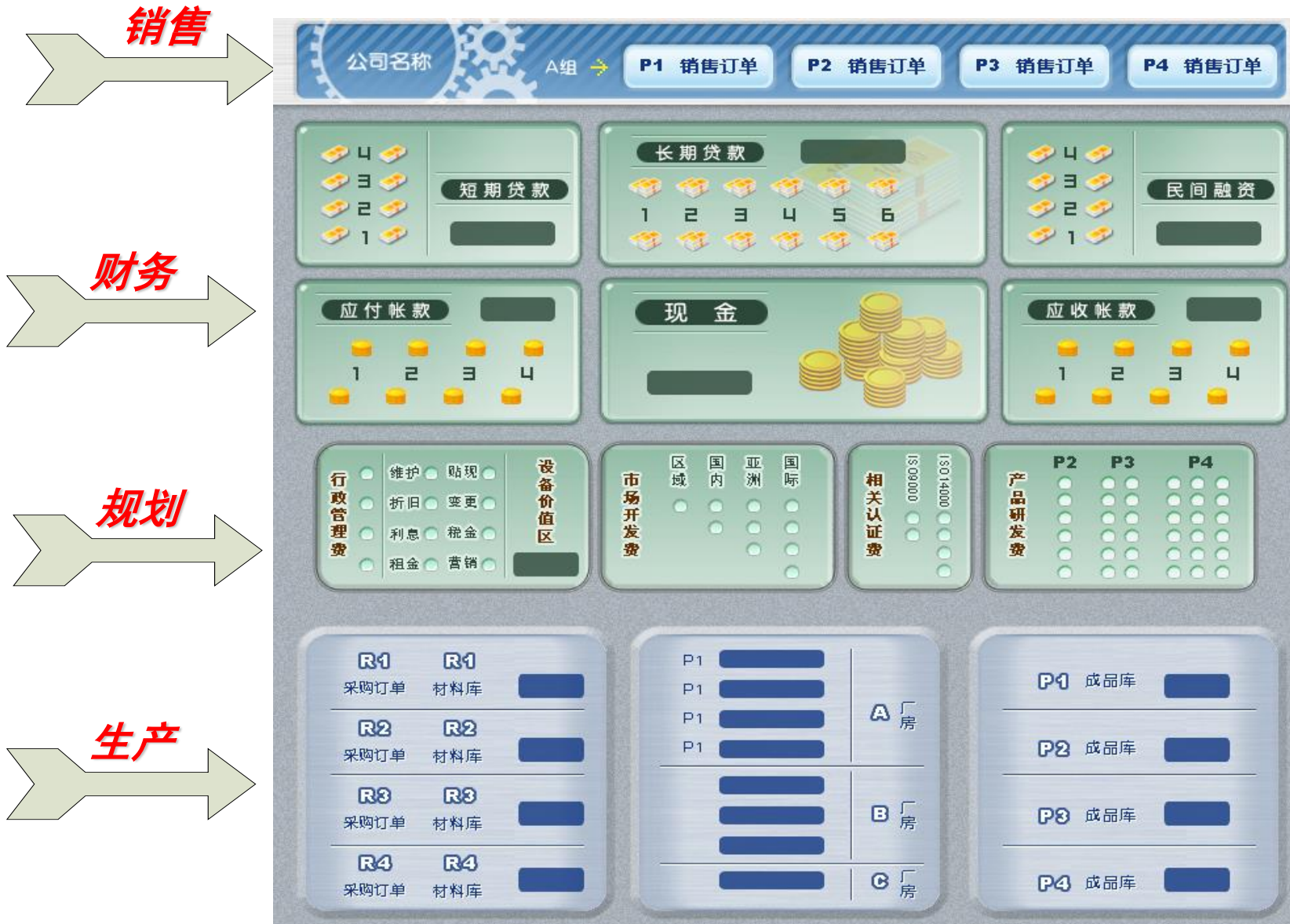
○ 【任务分析】

为了顺利接管企业，要组建符合企业要求的管理团队，为公司提出新的经营目标和经营口号，并根据团队成员的特长进行分开。





沙盘盘面岗位职责布局图





【知识链接】

一、组建创业团队

在企业经营沙盘模拟训练中, 同学们分成10个团队, 每个团队代表一个公司。每个团队3-4人, 各代表着总经理 (CEO)、财务经理 (CFO)、营销总监 (CSO)、生产总监 (COO) 等管理角色共同经营、分工合作模拟企业实际运行状况。

各个角色在完成自身岗位工作的同时, 还要保证相互之间的信息通畅, 及时沟通与协作。





任务1：组建我们的团队（5分钟）

一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。

组建要求

1. 技能互补
2. 目标相同
3. 彼此信任





二、岗位职责

○（一）总经理（CEO）岗位职责

总经理作为模拟企业最高行政管理领导人，对公司**全局**业务**全面**负责。

总经理的主要工作就是带领团队共同决定企业所有**重要事项**和**长远规划**，并做出最终的决策。

当大家的意见**相左**时，由总经理做出**最终**决策。

任务2：结合CEO案例，讨论什么样的人适合做CEO？你们组谁比较适合做CEO？（课程平台作业一，10分钟）





1班作业展示

我们认为有主见，稳得住，细心，果断，善于抓住商机的人适合CEO职务，

总经理需要:担负的责任大，得脑瓜子转得快，有长远眼光，敢下决定，有主见，沉得住，细心

讨论结果: J小组，我们组认为有责任心 行动能力较强，做事情专注，有全局观念，做人真诚，有领导能力的人适合做公司的CEO。





感谢收看

