

2019-2020-2 学期第 13 周教学情况督导检查一览表

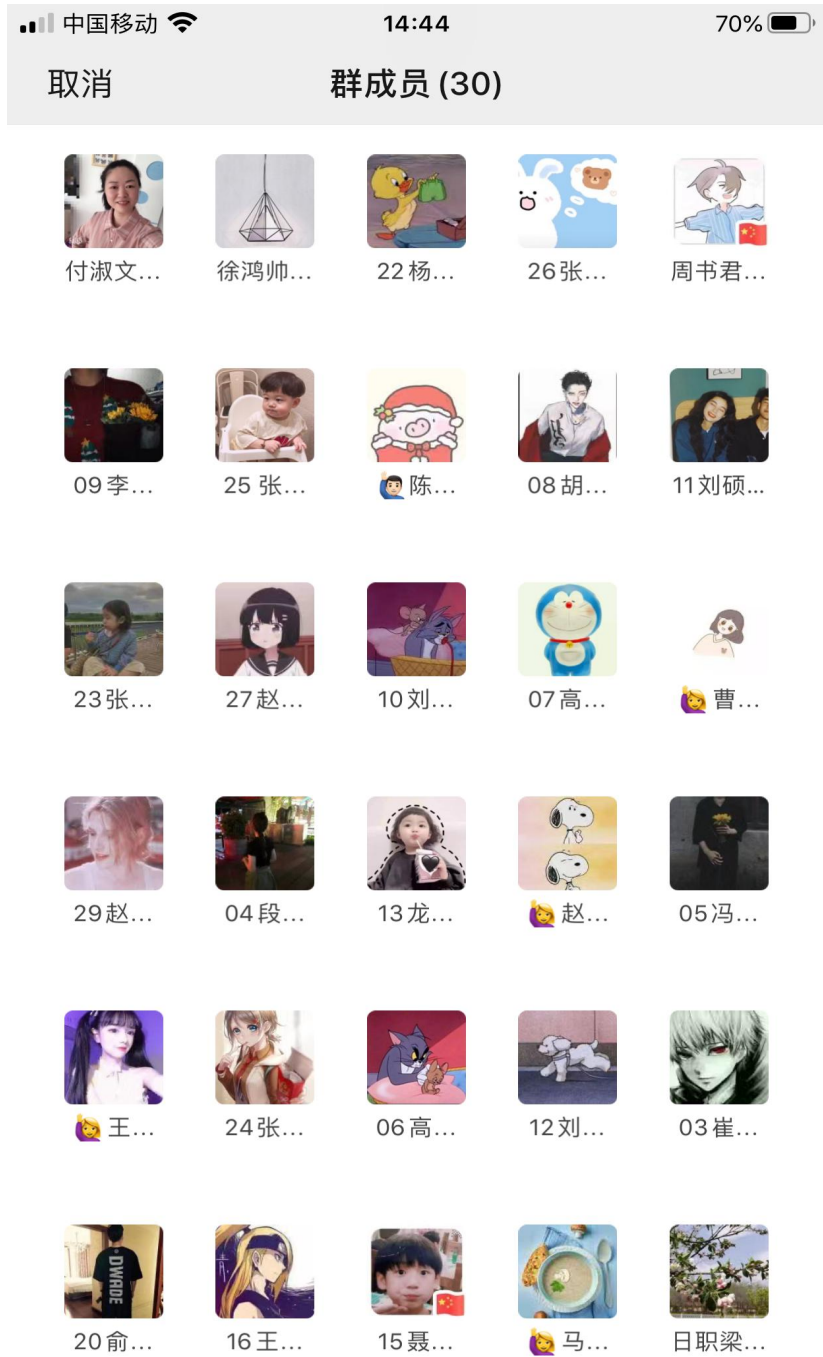
第 2 督导组

(2020 年 5 月 15 日)

基本情况/授课时间	5 月 15 日 周 5 第 12 节
授课教师	付淑文
教授课程	团队建设
授课班级	2018 工商企业管理 1 班
学生出勤—应到	28 见图片
学生出勤情况—实到	28 见图片
使用在线工具	微信群，学校在线平台。  http://course.rzpt.cn/teacher/course-manage.php?course_id=599
在线教学情况 (是否顺畅)	顺畅
教学进度	依据教学进度执行
答疑情况	见附后照片
学生完成作业情况	/28
学生完成测试情况	
教师批改作业(测试)情况	

备注	
----	--

一、学生出勤考勤：



二、课堂作业

2020.5.15 1班 设计一个团队文化的蓝图 [置顶](#)

模拟一个虚拟团队，你作为团队的管理者，设计构建一个你理想中的团队文化。

👍 4 💬 28



张樱
05-17

[回复](#) | [删除](#)

1.有团队意识，团队成员要把团队利益放在最前面2.有不断学习进取的精神3.团队内部有恰当的竞争意识4.团队成员要与整个团队荣辱与共5.有正确的价值观，有集体荣誉感



聂莹
05-15

[回复](#) | [删除](#)

我理想的团队文化：头脑风暴：每一次碰撞都能产生新的火花。定期分享：不仅可以提升团队凝聚力，同时整个团队也可以得到长足的进步。快速反馈：无论是工作安排、会议通知、临时事项通知以及分享的文章、知识、见解，都需要得到团队其他成员的快速反馈。高效沟通：高效的沟通是团队的润滑剂，同时也是项目推动的发动机。反驳文化：当然，质疑并不是无理质疑，反驳需要有理有据，指出问题的同时需要提出解决方案。信任及理解：在残酷的世界战斗



崔朋帅
05-15

[回复](#) | [删除](#)

包容 协同 发展 合作 共赢 开房 自由



王彤妮
05-15

[回复](#) | [删除](#)

如何打造一个理想的团队？这不是一般的措施能解决的。大家都喜欢跟志同道合的人在一起工作，面对着工作，我们不会有抱怨，我们都认真干好，对于别人的请教，我们给予热心的解答。我们不会不耐烦，我们不会对团队的人失去信心，我们有共同的目标，责任让我们安静下来思考。理想很丰满，现实很骨感，团队合作的过程中会出现这样那样的问题。在一个团队里面，大家解决问题处理问题的思维方式有差异，每个人性格不尽相同。如何将“一堆人”打造一个强有力的团队并不是一件容易的事情。我认为一个理想的团队必须满足以下三点要求：首先，团队要有一致的集体目标，团体要一起完成这个目标。其次，团队要有一个值得精英的领导团体。再次，团队成员之间要各自分工，相互依赖信任。共同目标是一个团队的核心价值观。没有目标就好像没有前进方向的帆船，在茫茫大海中迷失方向。理想的团队应该是一个目标明确、分工明确、相互信任、共同进步的团队。团队所有成员都应该为团队的目标而努力。

四、上课记录

