

2019-2020-2 学期第 12 周教学情况督导检查一览表

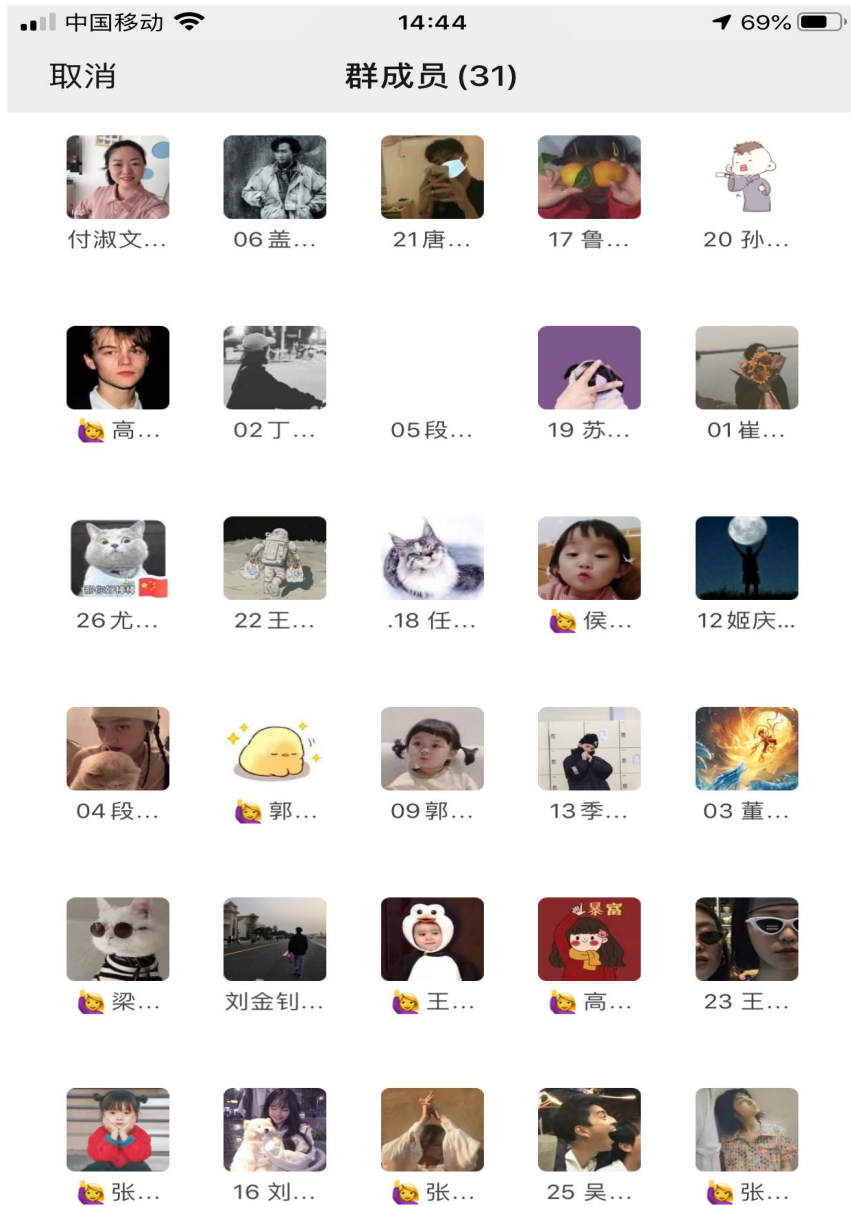
第 2 督导组

(2020 年 5 月 6 日)

基本情况/授课时间	5 月 6 日 周 3 第 12 节
授课教师	付淑文
教授课程	团队建设
授课班级	2018 工商企业管理 2 班
学生出勤—应到	29 见图片
学生出勤情况—实到	29 见图片
使用在线工具	微信群，学校在线平台。  http://course.rzpt.cn/teacher/course-manage.php?course_id=599
在线教学情况 (是否顺畅)	总体顺畅
教学进度	依据教学进度执行
答疑情况	见附后照片
学生完成作业情况	27/29
学生完成测试情况	本堂课没有测试
教师批改作业(测试)情况	

备注

一、学生出勤考勤：



二、课堂作业



付淑文
05-06



2020.5.6 2班 DY集团的绩效考核 [置顶](#)

绩效考核有什么意义？该公司的绩效考核问题出在什么地方？

👍 1 💬 28



尤克楠
05-06

[回复](#) | [删除](#)

1.可以激励员工，激发工作斗志，创造一个公平的工作环境，而且绩效考核是确定劳动报酬的依据。2.司绩效考核制度不够完善，考核指标不明确，并且评价受上下级人际关系影响较大，考核内容也有待改进。



董劲
05-06

[回复](#) | [删除](#)

1、绩效考核是人员聘用的依据。绩效考核是人员培训的依据。绩效考核是确定劳动报酬的依据。绩效考核是人员激励的手段。把绩效考核与未来发展相联系。员工的绩效考核成绩与考核主管相关联，不真实。



鲁霞
05-06

[回复](#) | [删除](#)

绩效考核的意义:对大职工的评价更公平合理；进免了主观偏见成以点概面(因一个打面不好,而使整个人被否定)；让表现优秀的职工得到适当的提薪晋升和奖励，激励员工；使产大职工能清楚的知道公司是如何要求自己的，工作有目标和方向。存在的问题:业绩考核评价存在轮流坐庄的现象，并且评价受上下级人际关系影响较大，使评价过程与员工的工作业绩有所脱轨；评价只看员工个人，而忽略部门之间的差别，这样使有的优秀员工得不到公平合理得绩效考核；业绩评价的标准比较模糊，不明确；业绩考核的内容也有待改进，因为销售会受市场影响大。



姬庆
05-06

[回复](#) | [删除](#)

意义：1、完善各个公司的内部管理制度2、激发员工工作的积极性 问题：1、业绩评估存在轮流坐庄现象，有受评员工和评判工作主管的影响2、没有考虑各部门之间的业绩差别3、没有给到员工一个对自己正确的 客观的评价4、没有考虑竞争市场的影响

二、上课记录

