



02

第二部分

就业信息和渠道

# 目录 CONTENTS

102

- ☑ 信息搜集方式
- ☑ 不同求职渠道优劣势
- ☑ 找到合适的求职渠道

## (一) 就业信息的重要性

### 一.信息收集的方式

- 就业信息关系到求职谋业的成功与失败。
- 信息时代如何能筛选掌握大量可靠的就业信息，就能让你把握就业主动权；
- 缺少信息，即使再好的就业机会也会与其擦肩而过。

# 一.信息收集的方式

## 就业信息

### 微观信息

指具体用人信息，即哪些单位需要什么样的人才。即求招聘信息、岗位信息，如：用人单位的所有制性质（国企、合资、民营等）

### 宏观信息

包括就业的总体形势、社会对人才的需求趋势、就业政策、就业活动等信息。

## 微观信息

招聘信息一般包括一下内容：

单位地点、联系人和具体工作单位、应聘的流程等。一句话概括就是哪些企业有招聘/哪些需要人？

**寻找微观信息中，强调单位准入条件和核心要求。**

招聘信息是求职的基础，是决策的前提。有效的招聘信息要具备三个特点：**多、时、准**。

信息量越多，选择面越宽。信息越及时，主动权越大，信息越精准，盲目性越小。

# 渠道分析---校园招聘

成为大学Th求职的主渠道。

## 1.校园招聘

分类：

秋季招聘（秋招）

1.校园招聘重头戏

2. 当年9月份起—12月份

3. 招聘黄金期—规模大

春季招聘（春招）

1. 来年3月份—5月份

2. 补招—流程精简、规模小

3. 一般定义为**实习见习岗招聘**

总结：

校园招聘的优势：直接面对面的交流，信息时效性、真实性较高，成功率也较高。符合多时准的特点

劣势：是受企业地点的限制较大。一般是学校所在地的企业为主。

## 渠道分析---网络资源招聘

### 2.网络资源招聘

（互联网时代，网络招聘也成为主流。）

网络资源可以分为正式单位的信息和社会网站信息

正式单位的信息：        主要指高校和地方人力资源网。

高校的就业网信息：

有专门的工作人员负责收集、整理就业信息，并核实发布一般有效性很好，而且部分院校对这类信息实行严格的核实制度，所以信息准确度较好。

政府就业指导机构：

政府就业指导机构通过各类形式的宣传及政策引导发布部分用人信息，对于当地生源，具有很好的应用价值，但是发布不规律，所以求职者不好把握。

## 渠道分析---网络资源招聘

### 2.网络资源招聘

（互联网时代，网络招聘也成为主流。）

社会网络信息：这里推荐人气排名比较靠前的有：

中华英才网

前程无忧

智联招聘

应届毕业生网

总结：

优势：查找方便，更新速度快。信息量大，

劣势：需要求职者有一定的筛选能力，真实性不强，辨别能力

## 3.社会资源

社会关系：

实践证明，这是一个**最有效的方法**。社会是一个由人际关系组成的网状社会。如果求职者能够充分利用自己的**家庭、师长、校友**等关系，提前收集用人单位信息，并引荐，成功率很高。这是目前为止**最佳**的就业途径，也是**最容易被忽视**的一个途径。

总结：

优势：成功率高，准确性

劣势：资源有限、可遇不可求。

## 渠道分析---传统媒体资源

### 4.传统媒体资源

- 广泛浏览各种报刊、杂志和各种场合的招聘信息。
- 仔细阅读招聘内容、注意招聘规定、发现“招聘启事”要**快看、早看**。

### • 总结:

- 优势：信息多、精准度高， 劣势：时效性差/信息杂/乱

### 渠道分析---社会实践

#### 实习、实践：

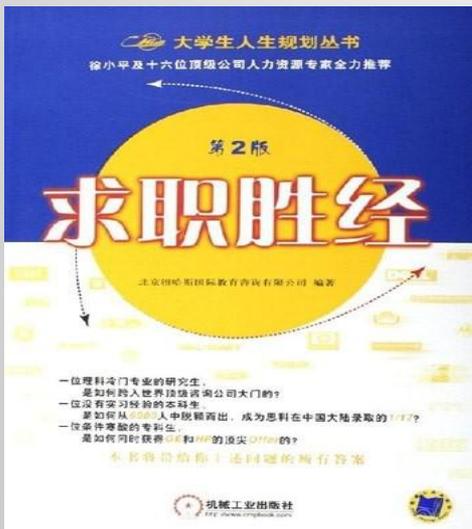
一般高校学生多多少少都有部分实习社会实践机会，如果能够好好利用这个机会，**了解用人单位，并有针对性的提高自己**，获得职位的机会还是很大的。

#### 总结：

优势：信息真实、亲身体会 劣势：时间太长、信息量少

# 三.求职渠道研究

《求职圣经》一书中介绍了五项最有效的求职方法：



1 ● 创意求职法--成功率86%

2 ● 直接找公司HR--成功率47%

3 ● 找朋友介绍--成功率34%

4 ● 找亲戚介绍--成功率27%

5 ● 利用母校就业指导中心--成功率21%

采用这五种成功率较高的求职方法，最重要的也是你要不怕“拉不下面子”要锲而不舍。

# 寻找潜在雇主，增加机会

- ✓ 借助网络平台，熟悉并融入圈子
- ✓ 告诉所有认识的人，你正在找工作
- ✓ 找目标单位内部且了解你的人介绍
- ✓ 直接调查目标单位情况，然后主动上门
- ✓ 想办法到目标单位去实习或者兼职
- ✓ 任何自发的、有创造性的方法

### 三.为Ta找到合适的求职方式

下面有这么几种类型的同学和几种常见的求职方式，请你们 为他们找到比较合适的求职方式。也请各位同学对号入座。

# 三.求职渠道研究

求职中失败率最高的四项方式:

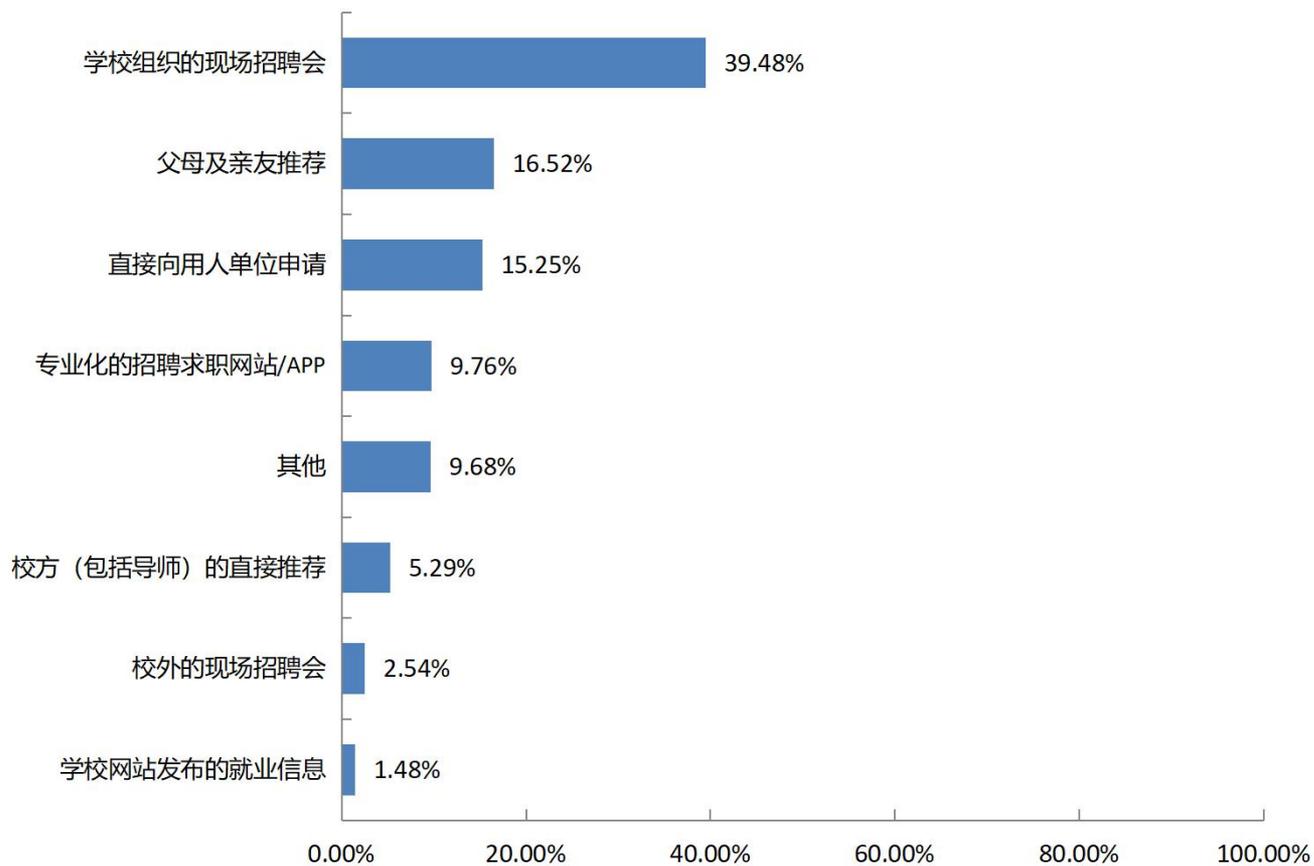
1. 招聘广告—76%-95%

2. 中介介绍—76%-95%

3. 行业传媒介绍—93%

4. 海投简历--92%

# 图3- 10 2020届春季摸底 毕业生获得签约工作的途径



### 三.为Ta找到合适的求职方式

1.A同学是新媒体、广告创意等新兴专业的毕业生，计算机技术好，平时很有创意/有想法

建议创意求职法是适合Ta的方法。

如西安理工大学马文《仿惠普自我推荐广告》视频就职。

2.B同学是985/211院校毕业生，他同学是电力类专业，他的学校在电力方面有很高知名度

建议校招

3.C同学广交朋友，自己想去金融行业就业，而且他的家庭关系网都是金融行业，跟目标职业相近

好好珍惜社会资源，找朋友介绍是个理想的途径。

4.D同学是温州大学小学教育专业毕业生，她一心想在温州小学里教书

学校招聘会、温州市教育局或温州县市教育局网站

5.E同学目标职业是公务员或事业单位或者国有企业 行业等专业的网站

# 结语

最后期待各位同学精准找到“我”的特点和优势，多管齐下，找到最适合自己的求职渠道，早日找到理想的工作。