
工作程序和制度建设 职场经验

【职场经验】

刘君新到一家公司，他下定决心好好干。进门的第一天，看见同事们陆陆续续进来，一般的是迟十几分钟，有的迟近半个小时。中午吃饭一小时，一点二十分才有同事从外面吃饭归来。以电话行销为主的部门几乎听不到打电话的声音，个个坐在电脑前，MSN、QQ 兴致正浓，还有的看股票的走势图、网上小说，无形中给刘君很大影响。进公司第四天下班后，好心的同事把公司的历史、来龙去脉、人际关系等细枝末节给他描绘了一番，令本来准备好好干一番的刘君“一下子掉到了井底”，新人冲天的干劲消失了大半，只好随大流混吧，跟着也开始迟到和聊天……

过了数月又见到刘君变化很大。一是总经理专门谈过话，不要管别人怎样，做好自己的事就行了，一切以业绩为导向，业绩不好的下场只有离职走人；二是公司里实施了目标管理与绩效考核，每人都有自己明确的目标和任务。刘君对自己进行了调整，又开始投入紧张的工作，他明白一个道理：要为自己而工作，为自己积累从业经验，塑造自己的职业形象，扮演好自己的角色，做一个对得起公司、对得起自己的人。

又听刘君说那家公司的利润比以前翻了几倍，正群情振奋的往前冲，大家抱成一团，氛围、形势比以前好多了。

【职场忠告】

好的制度令人才辈出，不好的制度埋没人才。同样一个人在不同的环境下能创造出不同的价值，可见公司的整体氛围环境对人影响很大。
