

# 第二讲 创业者与创业团队

# 创业

## ◇ 知识要点

- 1、创业者：组织、管理一个生意或企业并承担其风险的人。
- 2、创业动机：引起和维持创业者从事创业活动，并使该活动朝向某些目标的内部动力。
- 3、创业团队：主要指在创业初期（包括企业成立前和成立早期），由两个以上才能互补、责任共担、愿为共同的创业目标而奋斗的人所形成的工作群体。创业团队中创业者间的关系通常可被分为网状、星状、虚拟星状等类型。
- 4、创业团队的责任：向社会提供优质产品和服务、促进国家创造和积累财富、节约资源保护环境、提高就业率和就业质量、履行社会公益事业等。

# 第一、创业者及其创业动机

- 一 创业者的定义与类型
- 二 创业者的素质与能力
- 三 创业动机
- 四 创业动机的主要影响因素

# 一、创业者的定义与类型

## (一) 创业者的定义

广义的创业者通常指“从事创造新事业的人”，狭义创业者一般指“从事开办新企业事业的人”（有时又被特指为“自主创业者”）。本书采用后者。

创业者的特征：

- (1) 立志创新
- (2) 成就导向
- (3) 崇尚独立

- (4) 掌控自我
- (5) 不惧风险
- (6) 包容不确定性

# 一、创业者的定义与类型

## (二) 创业者的类型

- 1、依创业目的的不同，可分为机会型创业者和生存型创业者
- 2、依创业起点的不同，可分为创建新企业者和企业内创业者
- 3、依创业者数量的不同，可分为独立创业者和合伙创业者
- 4、依创业项目性质的不同，可分为传统技能型、高新技术型和知识服务型创业者

## 二、创业者的素质与能力

### （一）素质和能力的含义

创业者的素质和能力是创业者在创业活动中表现出来的特质，是先天性因素和后天积累的综合产物。

素质指某人在先天生理基础上，受后天环境教育影响，通过个体自身的认识和社会实践，养成的比较稳定的身心发展的基本品质；能力是在掌握了一定知识的基础上，经过培养和实践锻炼而形成的一些特别素质。

## 二、创业者的素质与能力

### (二) 创业者应具备的素质

#### 1、知识素质

创业者通常具有一专多能的知识结构

#### 2、心理素质

创业者自信、自主，性格刚强、坚持、果断、开朗，情感更理性

#### 3、身体素质

创业者身体健康、体力充沛、精力旺盛、思维敏捷

## 二、创业者的素质与能力

### (三) 创业者应具备的能力

- 1、创新能力
- 2、分析决策能力
- 3、预见能力
- 4、应变能力
- 5、用人能力
- 6、组织协调能力
- 7、社交能力
- 8、激励能力

## 二、创业者的素质与能力

### (四) 创业者素质与能力的培养

- 1、开发有利于创业者素质能力形成的外部环境
- 2、引导创业者的人格形成
- 3、坚持知识、能力、素质的辩证统一，科学地开发培养

能力

## 三、创业动机

### (一) 创业动机的含义

创业动机是引起和维持创业者（或创业团队）从事创业活动，并使该活动朝向某些特定目标发展的内部动力。

## 三、创业动机

### (二) 创业动机的类型

1、**生存型创业**：创业者迫于生存压力，为获得个人基本生存或更好的生存条件而选择创业

2、**机会型创业**：创业者虽然有不错的就业机会，但创业者为追求更多的利润、更大的发展空间或更明显的自身价值实现，通过发现或创造新的市场机会而进行创业

前者较常见、也最基本，但后者目前正在逐渐增多

## 三、创业动机

### (三) 大学生创业动机的类型

- 1、兴趣驱动型
- 2、职业需求型
- 3、就业驱动型
- 4、价值实现型

## 四、创业动机的主要影响因素

### (一) 影响创业动机的直接因素

影响创业者创业动机的直接因素主要是内在的个体因素，其主要包括：

- 1、风险倾向
- 2、自我效能感
- 3、资源水平

## 四、创业动机的主要影响因素

### (二) 影响创业动机的直接因素

影响创业动机的间接因素主要是外在环境，其主要包括：

- 1、文化环境
- 2、政策环境

## 第二、创业团队

- 一 创业团队的特征和类型
- 二 创业团队的组建原则和策略
- 三 创业团队的运作
- 四 创业团队的社会责任

# 一、创业团队的特征和类型

## (一) 创业团队的定义和特征

创业团队是一种特殊群体，通常指创业初期(包括企业成立前和成立早期)，由两个以上才能互补、责任共担、愿为共同的创业目标而奋斗的人所形成的工作团队。

### 创业团队的特征：

- (1) 团队成员在创业初期把创建新企业作为共同努力目标
- (2) 团队创业具有多方面优势，对创业成功举足轻重
- (3) 创业团队是高层管理团队的基础和最初的组织形式

## 一、创业团队的特征和类型

### (二) 团队对创业的重要性

创业团队对企业的成立和成长均起着至关重要的作用；由创业团队共同创立的创业企业的创业绩效往往显著高于由单个创业者创办的创业企业，尤其是高新技术企业。

# 一、创业团队的特征和类型

## (三) 创业团队的类型

- 1、网状创业团队
- 2、星状创业团队
- 3、虚拟星状创业团队

## 二、创业团队的组建原则和策略

### (一) 创业团队的组建原则

- 1、诚实守信
- 2、志同道合
- 3、分工协作
- 4、权责分明

## 二、创业团队的组建原则和策略

### (二) 创业团队的组建策略

1、某位创业者有了好的创业思路或者找到了好的商机，打算创办企业，接下来他选择并邀请志同道合的人加入，或者陆陆续续有感兴趣的合作者主动加入到团队中来。

2、某群人因为创业的共同愿望，一起形成了创业的思路或发现了商机，然后从一开始就以共同的友谊、信念为基础组建起团队。

## 二、创业团队的组建原则和策略

### (三) 创业团队组建中应注意的问题

- 1、明确创业目标，达成共识
- 2、明确“谁听谁的”和“什么事情谁说了算”，并用书面的形式规定下来
- 3、明确沟通方式，在组织内部形成一个管理团队
- 4、明确制定并尽量遵守既定的管理制度

## 三、创业团队的运作

### (一) 创业团队的凝聚力

- 1、要有一个魅力和能力出众的核心领导
- 2、要有共同的愿景和价值观
- 3、要有一个一以贯之的团队制度和组织文化
- 4、团队成员间要及时沟通

## 三、创业团队的运作

### (二) 创业团队运作机制设计需注意的问题

- 1、与创业团队同成长
- 2、团队价值发掘
- 3、合理股权分配

## 三、创业团队的运作

### (三) 创业团队的领导者

1、品质

2、能力

3、资历

4、魅力

## 三、创业团队的运作

### (四) 创业团队管理中应注意的问题

- 1、创业团队管理是缺乏组织规范条件下的团队管理，因此认同和信任很重要；
- 2、创业团队管理是缺乏短期激励手段的团队管理，因此短期无法实现期待的激励和回报，要找到志同道合的合伙人；
- 3、创业团队管理是以协同学习为核心的团队管理，但它建立在团队成员间形成于创业之前的共同知识和观念的基础上；
- 4、核心创业者对成员的选择决定创业团队管理的基础架构

。

## 四、创业团队的社会责任

### (一) 创业团队社会责任的含义

创业团队的社会责任从本质上说就是创业企业的社会责任，是指企业在商业运作过程中对其利害关系对象应负的责任，包括对员工、顾客、供应商、社区团体、母公司或附属公司、合作伙伴、投资者和股东等的责任。

概而言之，企业的社会责任可分为经济责任、文化责任、教育责任、环境责任等几方面。

## 四、创业团队的社会责任

### (二) 创业团队社会责任的内容

- 1、向社会提供优质产品和服务的责任
- 2、促进国家创造和积累财富的责任
- 3、节约资源保护环境的责任
- 4、提高就业率和就业质量的责任
- 5、履行社会公益事业的责任

**Thank You**