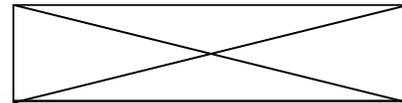


项目八



劳动关系管理

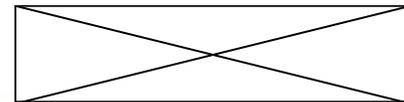


项目八



知识目标

**掌握劳动关系的概念和劳动关系的三个要素；
理解劳动合同、集体合同的订立和使用规则；
了解劳动管理的基本技巧；
了解社会保险和劳动争议处理方式的主要规则。**

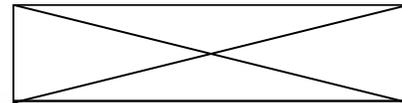


项目八



能力目标：

通过对以劳动关系为基础的知识点的理解，能够解决人力资源管理中劳动关系的相关问题。

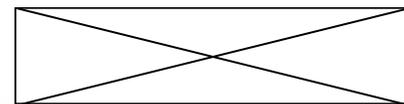


项目八



背景知识

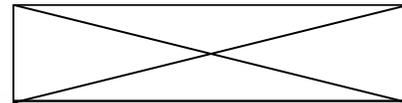
与国外比较成熟的劳动关系管理模式相比较，我国对劳动关系的研究还处于起步阶段。劳动管理主要包括员工的招聘与解聘、劳动合同的管理、工作时间与劳动保护、劳动纪律与奖惩等。劳动管理依据的主要法律是《劳动法》，以及与之配套的相关法规。社会保险具有强制性，用人单位和劳动者不得以任何理由拒绝缴纳。我国的社会保险项目有：养老保险；工伤保险；医疗保险；失业保险；生育保险等。本学习情境将带领大家学习如何明晰劳动关系，进行劳动管理，制定社会保险，以及如何处理劳动争议。



项目八



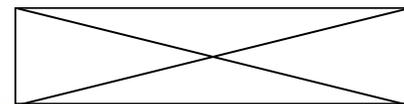
任务一：明晰劳动关系





一、劳动关系的含义

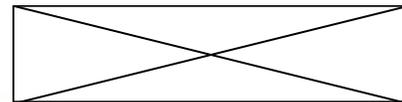
广义的劳动关系是指人们在社会劳动过程中发生的一切关系，包括劳动力的使用关系、劳动管理关系、劳动服务关系等。狭义的劳动关系以我国的《劳动法》的规定为准。



二、劳动关系的要素

(一) 劳动关系的主体

劳动关系的主体是在劳动关系中享有权利承担义务的当事人。在我国当前的市场经济条件下，劳动关系的主体由劳动者、用人单位和工会三方构成。

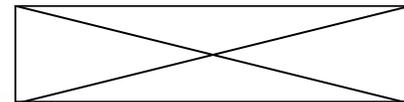




二、劳动关系的要素

(二) 劳动关系的内容

劳动关系的内容是指在劳动关系中，劳动关系主体之间享有的权利和承担的义务。劳动权利义务作为劳动法的内容是以法律规范的形式存在的，法律规范是一种行为规则，调整劳动关系的法律规范分为基准法和合同法两部分。

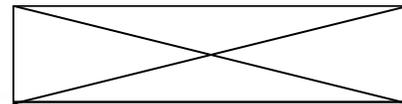




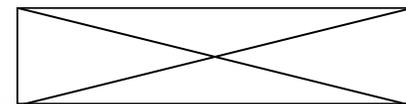
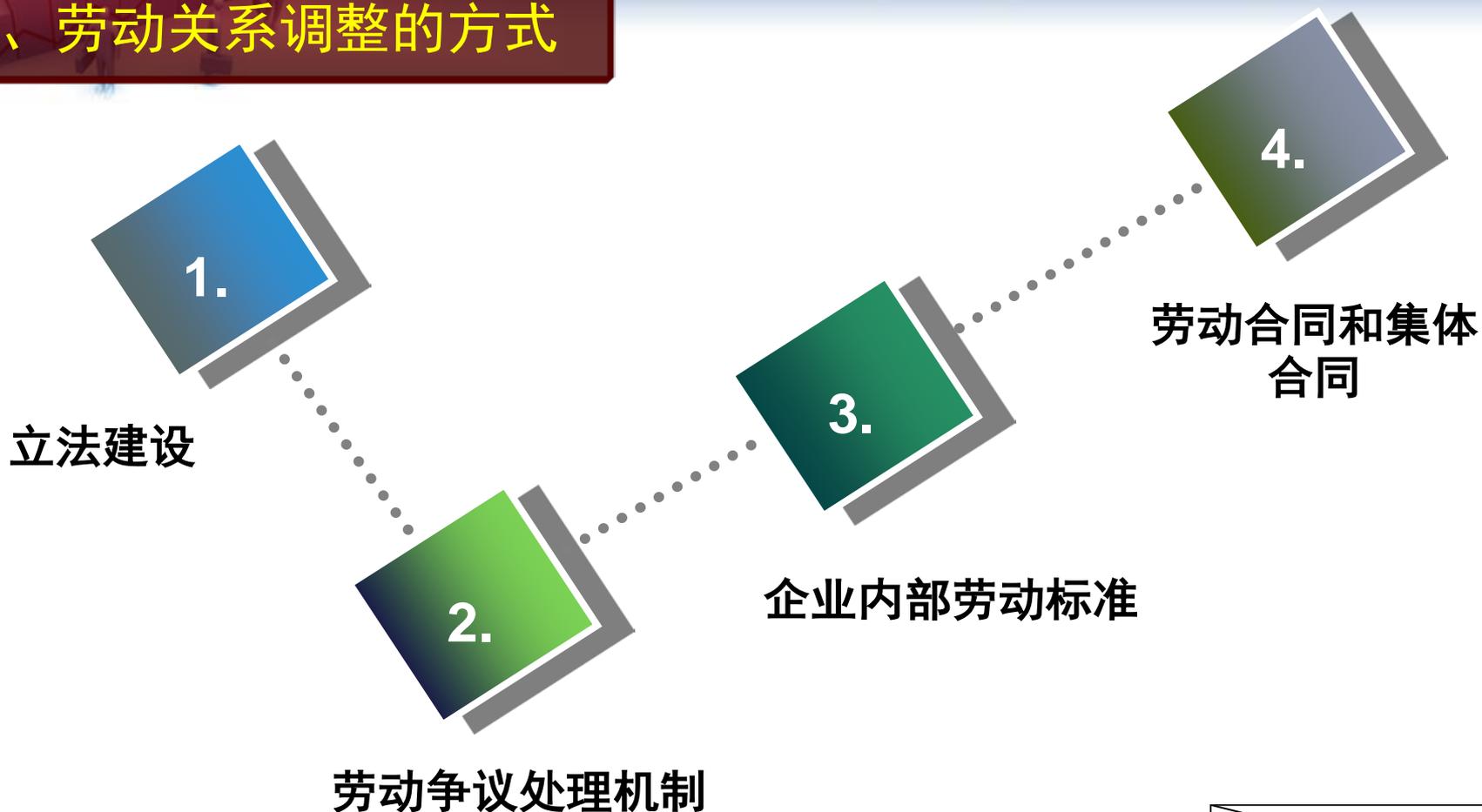
二、劳动关系的要素

(三) 劳动关系的客体

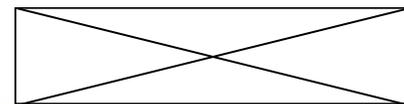
劳动关系是基于劳动者有偿让渡劳动力使用权而产生的法律关系，劳动者向用人单位提供有偿的劳动力，用人单位通过支配、使用劳动力来创造社会财富。



三、劳动关系调整的方式



四、处理劳动关系的原则





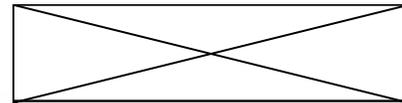
五、改善劳动关系的途径



项目八

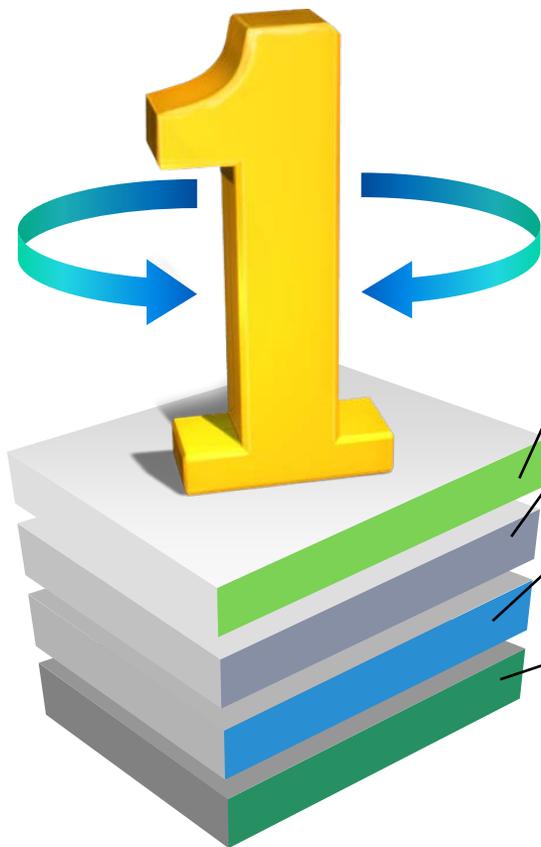


任务二：进行劳动管理



一、劳动者就业管理

(一) 劳动者就业条件和形式

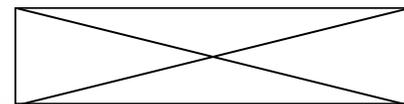


劳动者与用人单位直接洽
谈就业

职业介绍机构介绍就业

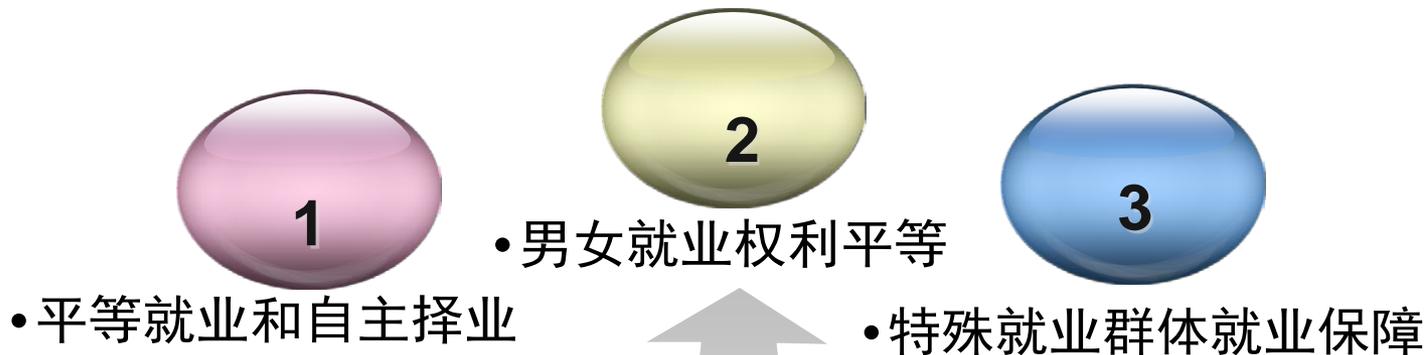
国家安置就业

其他就业形式



一、劳动者就业管理

(二) 就业原则

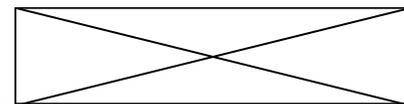




二、劳动合同及其管理

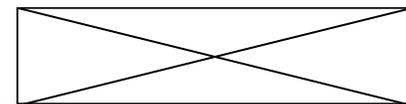
(一) 劳动合同的含义

劳动合同也可以称为劳动协议、劳动契约或劳动合约，是用人单位和劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利和义务的协议。劳动合同是确定劳动关系的法律依据，建立劳动关系都要签订劳动合同。



二、劳动合同及其管理

(二) 劳动合同的订立



二、劳动合同及其管理

(三) 无效劳动合同

违反法律、
行政法规强
制性规定的

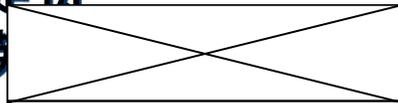
3.

1.

以欺诈、胁迫
的手段或者
乘人之危

2.

用人单位免除
自己的法定责
任、排除引
者权利的



项目八

任务二 进行劳动管理



二、劳动合同及其管理

(四) 劳动合同的变更和解除

1

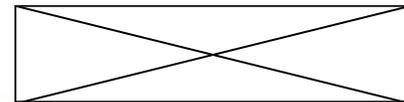
双方解除劳动合同

2

用人单位单方
解除劳动合同

3

劳动者单方解
除劳动合同

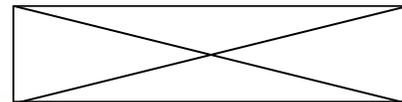




二、劳动合同及其管理

(五) 劳动合同的终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：① 劳动合同期满的；② 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；③ 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；④ 用人单位被依法宣告破产的；⑤ 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；⑥ 法律、行政法规规定的其他情形。



项目八

任务二 进行劳动管理

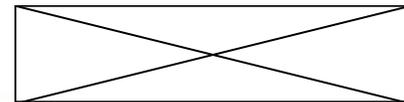
三、工作时间与劳动保护

(一) 工作时间

标准工时制度

特殊工时制度

缩短工时制度



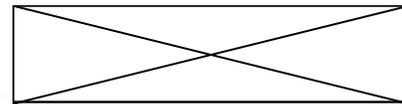


三、工作时间与劳动保护

(二) 休假制度

全体公民放假的节日为：① 新年，放假1天（1月1日）；② 春节，放假3天（农历除夕、正月初一、初二）；③ 清明节，放假1天（农历清明当日）；④ 劳动节，放假1天（5月1日）；⑤ 端午节，放假1天（农历端午当日）；⑥ 中秋节，放假1天（农历中秋当日）；⑦ 国庆节，放假3天（10月1日、2日、3日）。

此外，机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的，享受带薪年休假（以下简称年休假）。单位应当保证职工享受年休假。职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

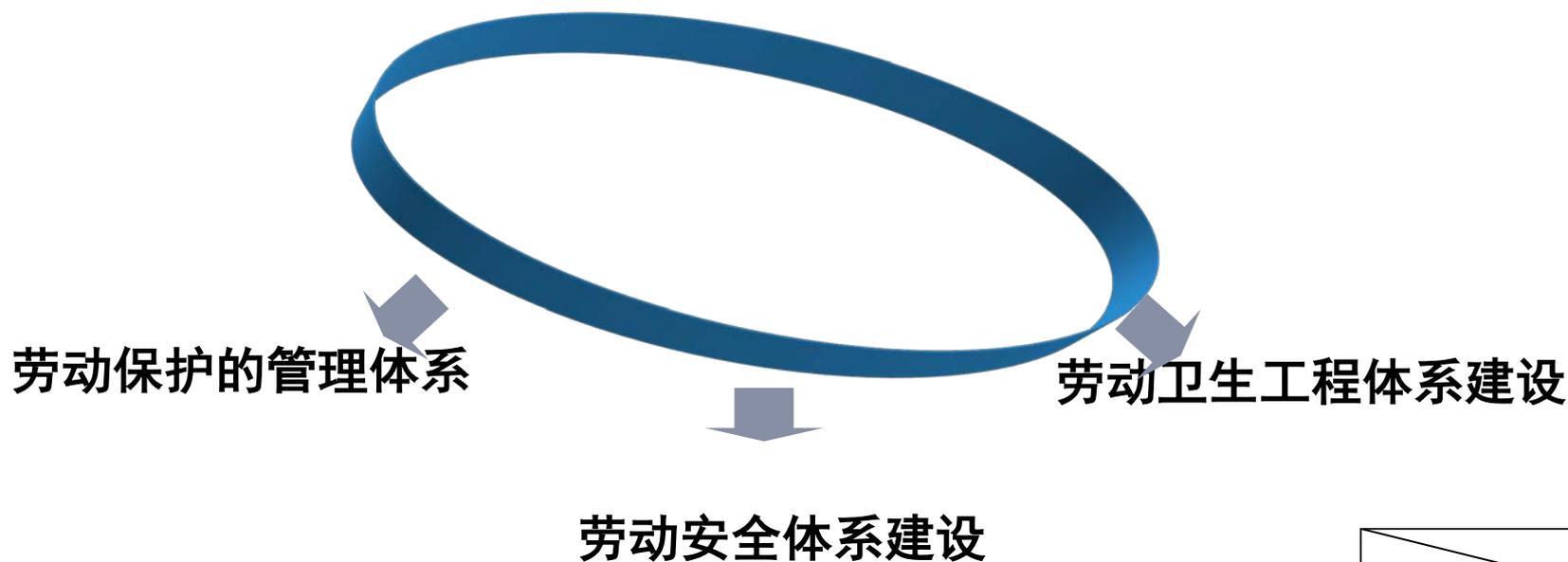


项目八

任务二 进行劳动管理

三、工作时间与劳动保护

(三) 劳动保护

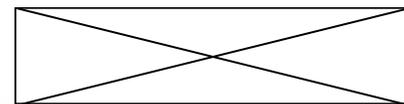




四、劳动纪律与奖惩

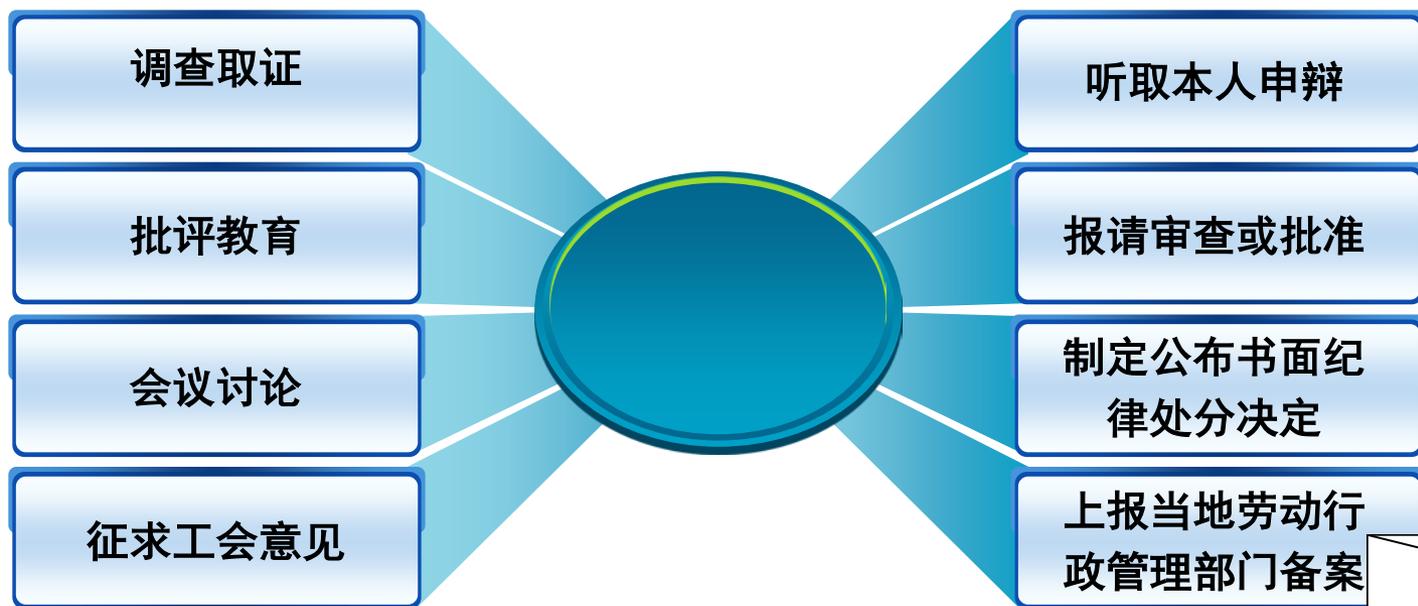
(一) 劳动纪律的概念和内容

劳动纪律指用人单位依法制定的、全体职工在劳动过程中必须遵守的工作秩序和劳动规则。它要求每一个职工都必须按照规定的时间、地点、质量、方法和程序等方面的统一规则完成自己的劳动任务、实现全体职工在劳动过程中的行为方式和联系方式的规范化，以维护正常的生产、工作秩序。



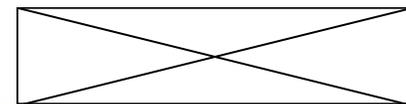
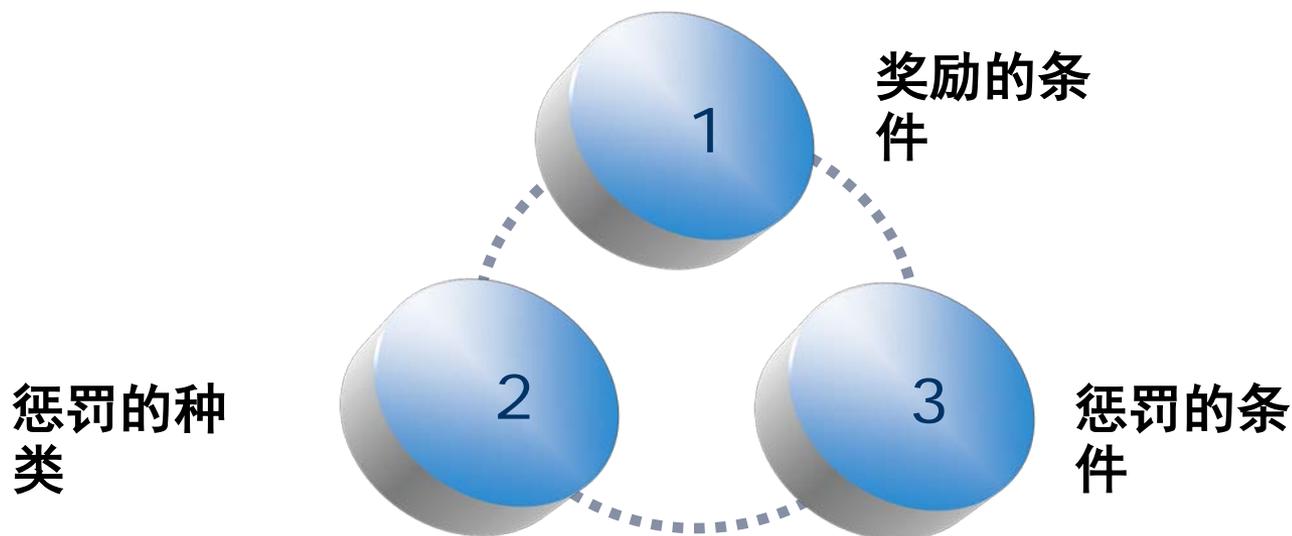
四、劳动纪律与奖惩

(二) 劳动纪律的实施



四、劳动纪律与奖惩

(三) 奖惩的内容和种类



项目八

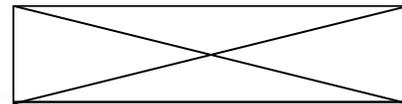
任务二 进行劳动管理



五、劳动报酬

(一) 劳动报酬的概念和法律原则

从广义上说的劳动报酬泛指人们从事各种劳动而获得的货币收入或有价物。狭义上的劳动报酬，专指劳动法中所调整的劳动者基于劳动关系取得的各种收入，包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。我们这里采用狭义的劳动报酬的概念。

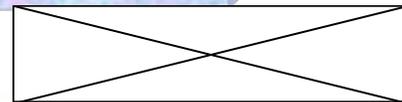




五、劳动报酬

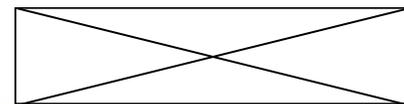
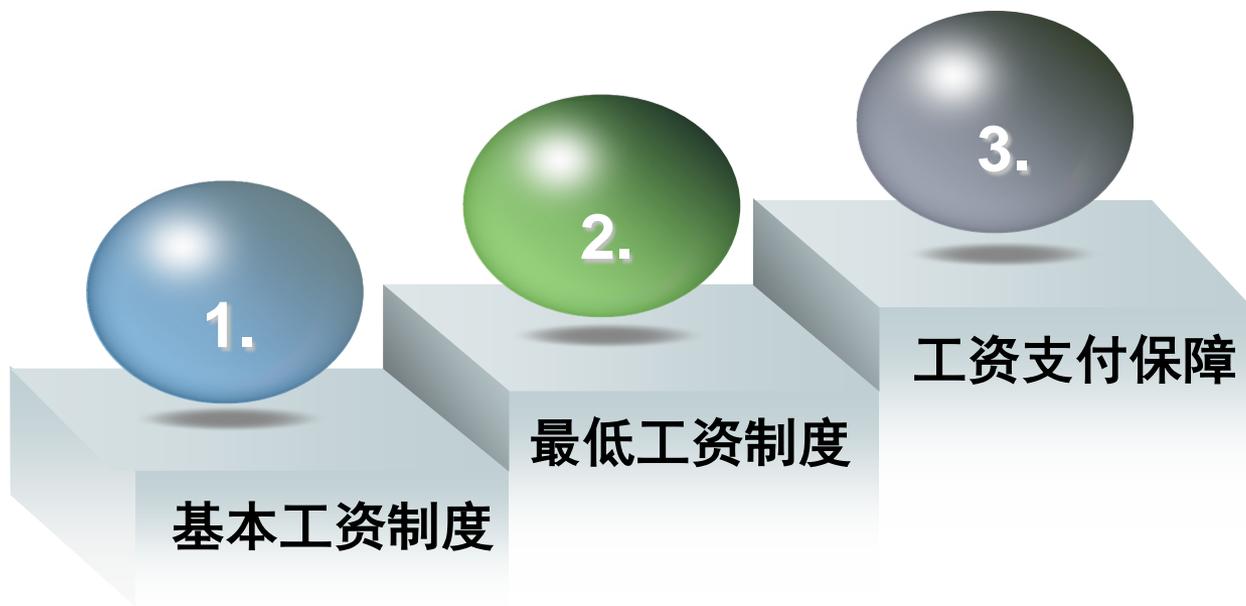
(二) 劳动报酬的构成形式

我国劳动者的劳动报酬主要有计时工资和计件工资；辅助工资形式主要有奖金和津贴等。奖金是指支付给职工的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。有超产奖、质量奖、节约奖等。津贴和补贴是指为了补偿职工特殊或额外的劳动消耗和因其他原因支付给职工的津贴，以及为了保证职工的工资水平不受物价影响支付给职工的物价补贴。



五、劳动报酬

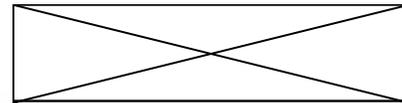
(三) 劳动报酬分配原则



项目八



任务三：制定社会保险





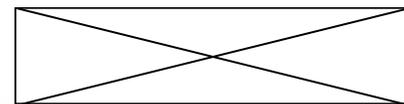
一、养老保险

(三) 劳动报酬分配原则

享受养老保险的法定年龄是老年人

养老保险的目的是为保障老年人的基本生活需求，为其提供稳定可靠的生活来源

养老保险是以社会保险为手段来达到保障目的的



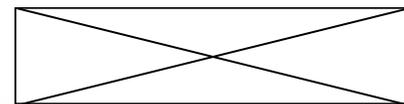


二、工伤保险

(一) 工伤保险的主要内容

工伤保险费
的负担

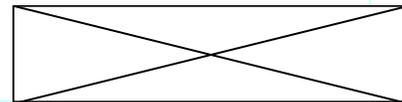
无过错
补偿原则



二、工伤保险

(二) 工伤认定的范围

- (1) 在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；
- (2) 工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；
- (3) 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；
- (4) 患职业病的；
- (5) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；
- (6) 在上下班途中，受到机动车事故伤害的；
- (7) 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的；
- (8) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；
- (9) 职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。
- (10) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。



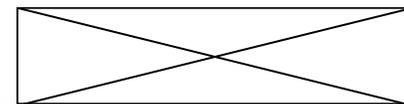
项目八

任务三 制定社会保险



三、医疗保险

医疗保险是指对劳动者由于疾病、非因工负伤引起的医疗费用给予保障的制度。根据国务院规定，城镇所有用人单位，包括各种类型所有制形式的企业、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位及其员工，都要参加基本的医疗保险。。



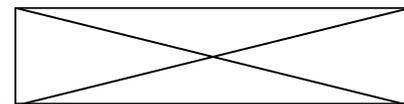
项目八

任务三 制定社会保险



四、失业保险

失业保险是指国家通过立法强制实行的，由社会集中建立基金，对因失业而暂时中断生活来源的劳动者提供物质帮助的制度。它是社会保障体系的重要组成部分，是社会保险的主要项目之一。政策规定应该参加失业保险的单位和人员有：国有企业、城镇集体企业、外商投资企业、城镇私营企业和其他城镇企业及其职工，事业单位及其职工。



项目八

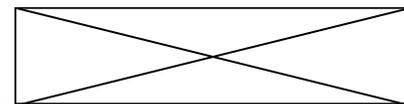
任务三 制定社会保险



五、生育保险

生育保险的概念

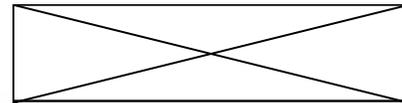
生育保险待遇的内容



项目八



任务四：处理劳动争议



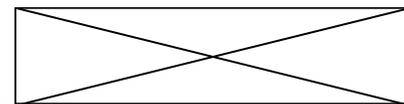
项目八

任务四 处理劳动争议



一、劳动争议的概念

劳动争议是指劳动关系双方当事人，在劳动过程中因执行国家的劳动法律、法规和履行劳动合同而发生的权利和义务的纠纷。



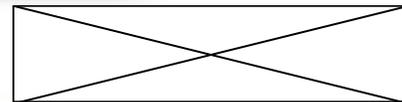
二、劳动争议的分类



1 根据劳动争议的主体划分

2 根据劳动争议的客体划分

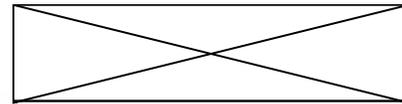
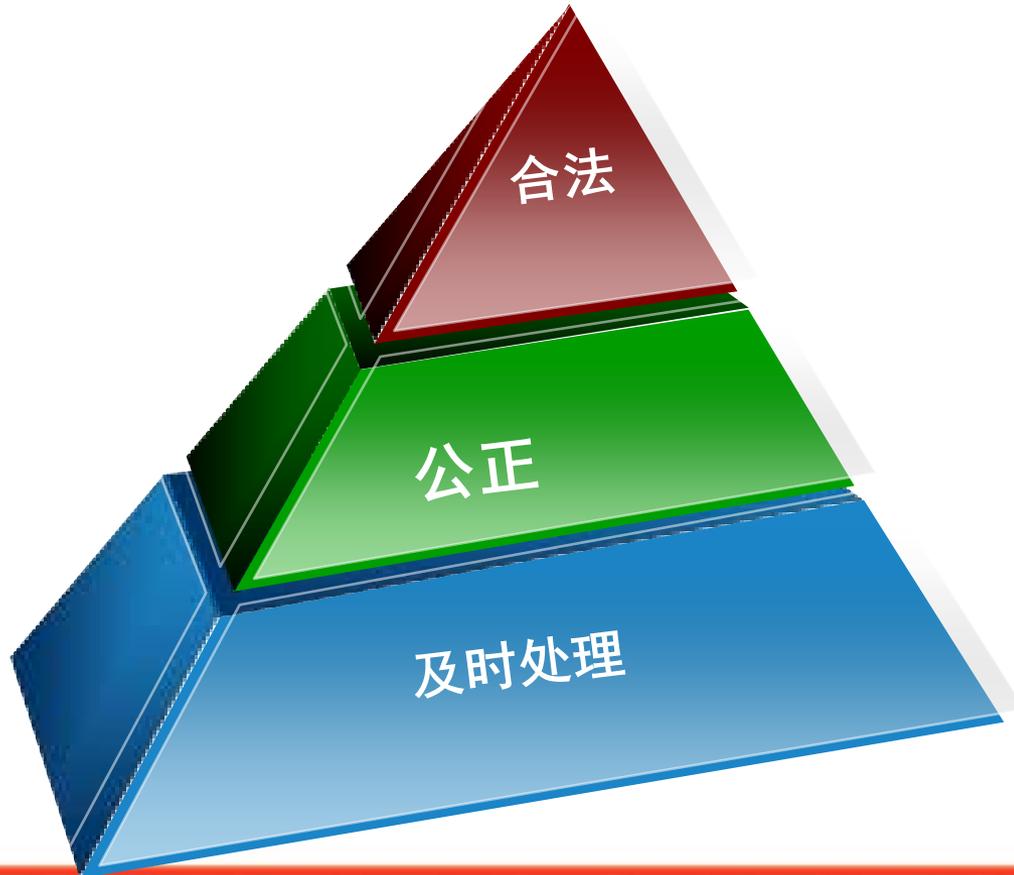
3 根据劳动争议的内容划分



项目八

任务四 处理劳动争议

三、劳动争议处理的原则

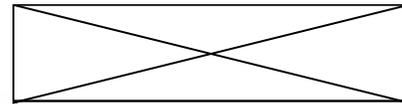
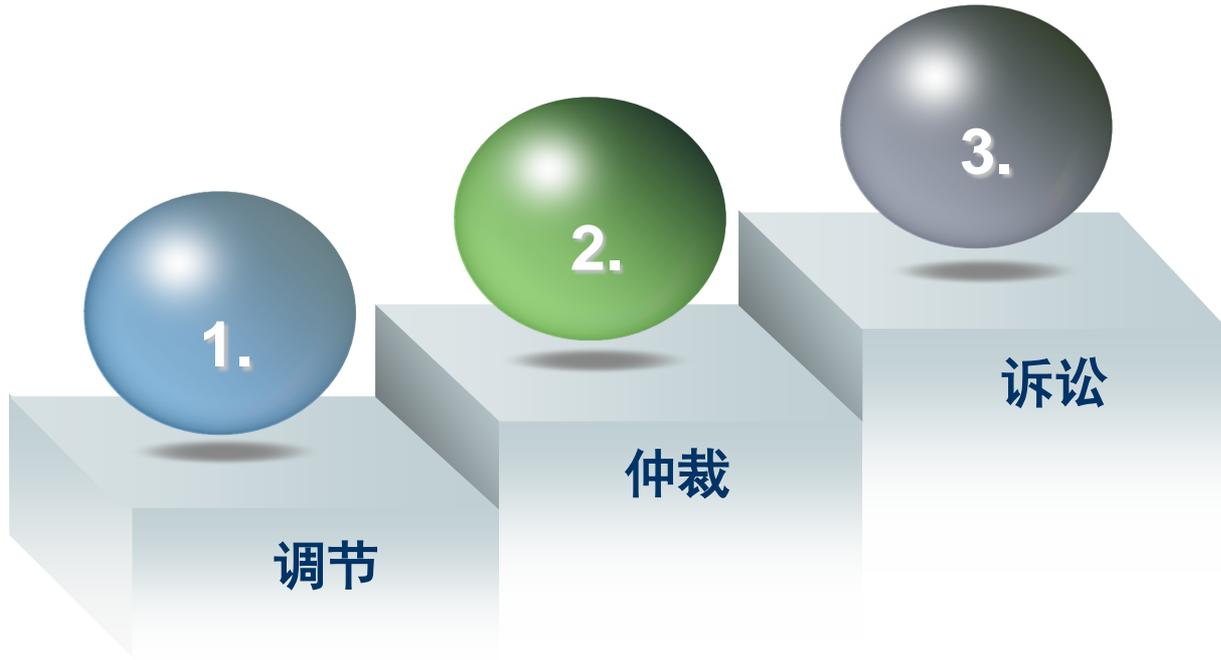


项目八

任务四 处理劳动争议



四、劳动争议处理机构和程序





You

Created By Hella™

