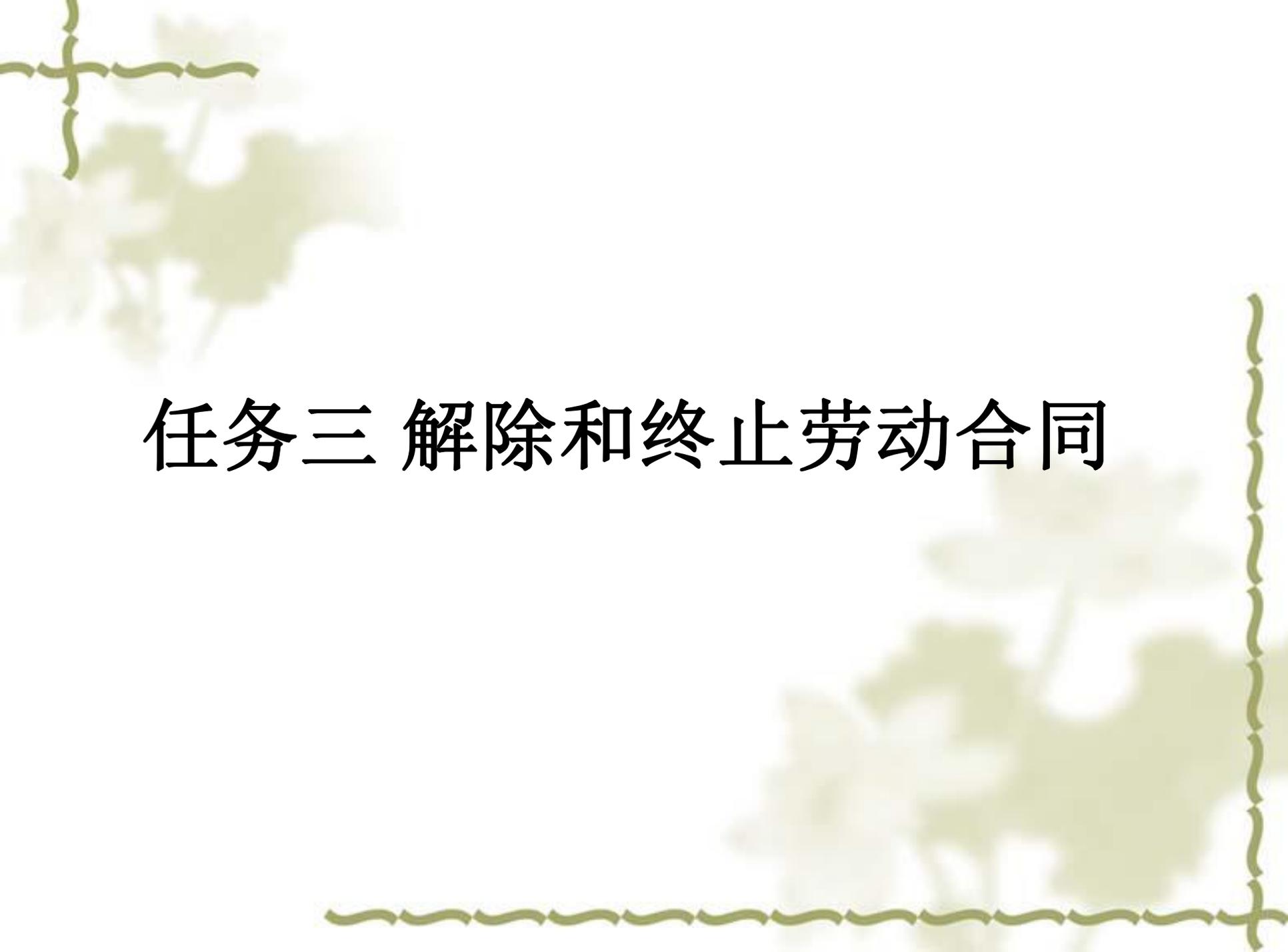




# 劳动法框架体系图

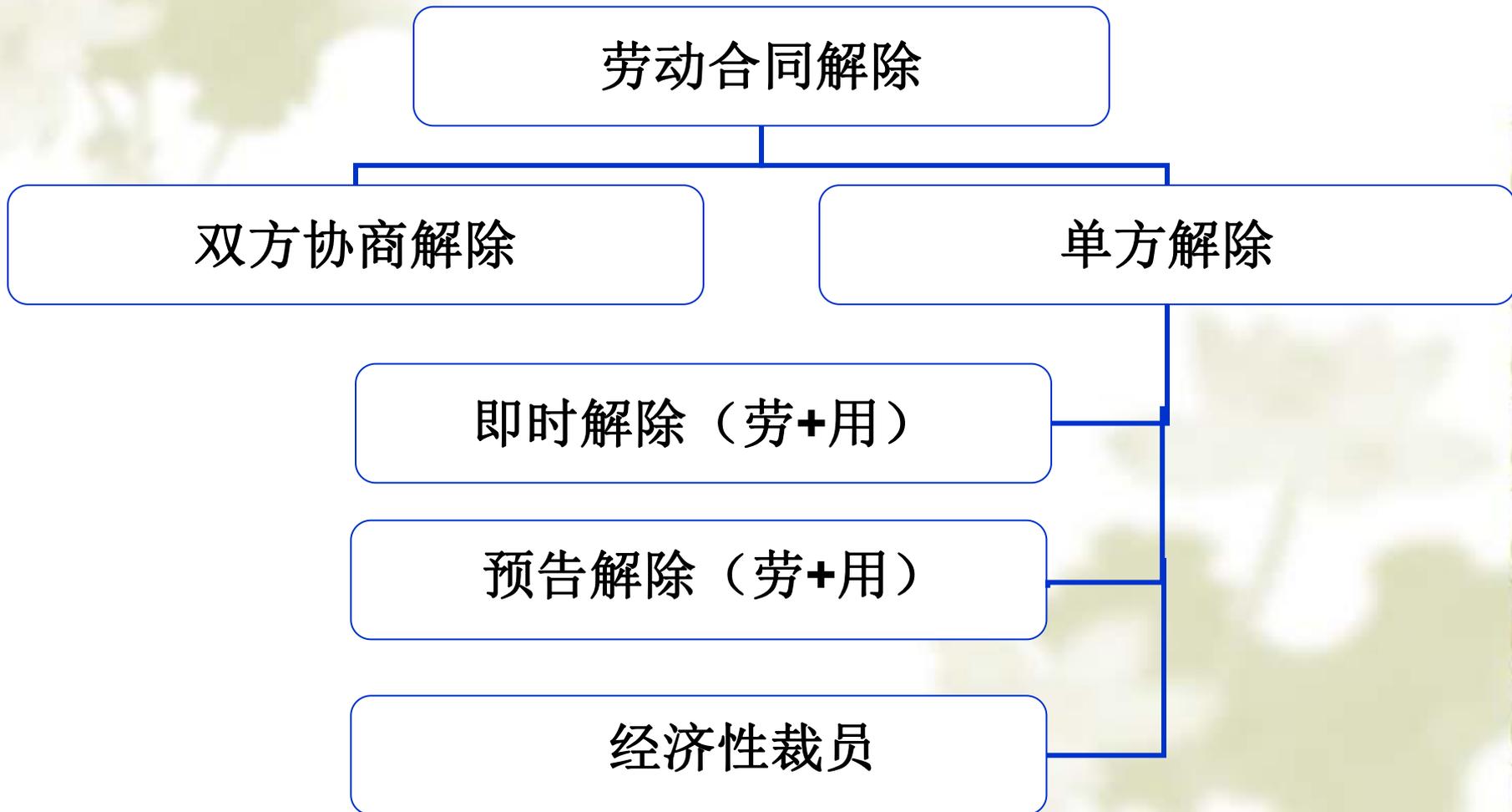




# 任务三 解除和终止劳动合同

# 任务三 劳动合同的解除与终止

## 一、劳动合同的解除



# 1、劳动者的即时解除

## ❖ 《劳动合同法》第三十八条

❖ 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

❖ (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

❖ (二) 未及时足额支付劳动报酬的；

❖ (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

❖ (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

❖ (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

❖ (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

❖ 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。





# 强迫劳动罪

- ❖ 《刑法》第二百四十四条：用人单位违反劳动管理法规，以限制人身自由方法强迫职工劳动，情节严重的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处或者单处罚金。
- ❖ ①刑法司法解释：
  - ❖ 违反劳动管理法规，雇用未满十六周岁的未成年人从事超强度体力劳动的，或者从事高空、井下作业的，或者在爆炸性、易燃性、放射性、毒害性等危险环境下从事劳动，情节严重的，对直接责任人员，处三年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；情节特别严重的，处三年以上七年以下有期徒刑，并处罚金。
  - ❖ 有前款行为，造成事故，又构成其他犯罪的，依照数罪并罚的规定处罚。
- ❖ ②相关法律 《劳动法》第九十六条用人单位有下列行为之一，由公安机关对责任人员处以十五日以下拘留、罚款或者警告；构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任：
  - ❖ （一）以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - ❖ （二）侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者的。

## 山西洪洞黑砖窑案



山西洪洞黑砖窑窑主  
王兵兵

2006年2月，衡庭汉承包洪洞县广胜寺镇曹生村王兵兵的砖厂。通过中介以每名民工**350元**的中介费，拐骗民工**31名**(智障人员**9名**)。

2006年3月至2007年5月27日，为防止民工逃跑，先后雇佣赵延兵等人负责看守民工，并授意看守人员使用暴力进行殴打不干活不积极或逃跑的民工。民工每天干活时间长达**14至16**个小时，晚上则都被囚在一个大工棚内，若要出去上厕所，则有专人跟随看守。还饲养了**4只狼狗**在砖厂看场护院。

临汾市中院：

1.赵延兵犯故意伤害罪、非法拘禁罪、强迫职工劳动罪、雇用童工从事危重劳动罪、窝藏罪，判处死刑，剥夺政治权利终身。

2.被告人衡庭汉犯故意伤害罪、非法拘禁罪、强迫职工劳动罪、雇用童工从事危重劳动罪、窝藏罪，，判处无期徒刑，剥夺政治权利终身。

3.被告人王兵兵犯非法拘禁罪，判处有期徒刑九年。

## 2、用人单位的即时解除

- ❖ 第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：
  - ❖ （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - ❖ （二）严重违反用人单位的规章制度的；
  - ❖ （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
  - ❖ （四）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；
  - ❖ （五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
  - ❖ （六）被依法追究刑事责任的。





## 海尔集团员工午休被开除

2019年8月27日，海尔四名员工午餐后不及时返回工作岗位在创牌一楼咖啡厅睡觉，巡查人员让这4人在当周走完离职流程！

2019年9月6日下午，海尔集团官方微博@海尔 发布《关于四名违规员工处理情况的说明》对此事进行回应。海尔集团公开回应，称上述四名员工是在非休息时间午睡，违反了海尔员工规范，属于一级违规，公司按照规定解除劳动合同。

### 3、用人单位的预告解除

- ❖ 第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：
- ❖ （一）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；
- ❖ （二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- ❖ （三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。





nosure袁毅鹏

<http://weibo.com/larkforsure>

上海浦东新区

博客: <http://blog.sina.com.cn/larkforsure>

孤独想把自己咬烂了

+ 加关注

发私信

推荐给朋友

引荐朋友给他

微博 他的资料

全部 原创 图片 视频 音乐

搜索他说的话

搜索 高级搜索

几天内将有重要爆料, 请等待

14分钟前 来自FaWave

转发(2) | 收藏 | 评论(6)

[袁友] 诚挚收集IBM内部关于袁各类传闻、流言, 或您觉得不解言论。请私信于此账号, 有人严格监督, 绝不会泄露ID。如内容可能暴露您身份, 请注明! [保护您的安全就是保护我挚友生命] 请相信我们, 重建“Trust”价值。袁4年前选择抗争, 也仅仅是觉得“这事是不对的, 不该发生在这样的伟大公司”



跨国公司与抑郁青年 袁毅鹏

## 反抑郁症歧视第一案



扫一扫 手机继续看

## 4、劳动者的预告解除

- ❖ ① 正式劳动期间内。劳动者提前**30日**以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。
- ❖ ② 试用期内。劳动者提前**3日**通知用人单位，可以解除劳动合同。



## 全国首例群体矽肺病人身损害赔偿案



“矽肺病”是人体吸入大量含游离二氧化硅的粉尘所引起的职业病。它常在空气中硅尘浓度较高的采矿、凿岩等工种中发生。它使人出现咳嗽、胸闷、气急等症状，并易发肺结核。由于岩石粉尘像水泥一样“冻”在人体肺部而难以排除，严重者会导致死亡。

1993年秋，浙江省泰顺县三魁、洲岭等贫困山区的蔡思叶、张晓云等数百名农民为了谋生，受雇泰顺县隧道工程公司及该县的陈益校、王运福和张万民，被召到沈阳至本溪高速公路吴家岭隧道第七合同段“打山洞”。

1996年，吴家岭隧道工程竣工验收被交付使用。而1998年以来，许多民工先后被发现患有程度不同的矽肺病。2000年9月，经浙江省职业病诊断鉴定委员会对400多名泰顺县民工进行鉴定，其中196名民工患有一至三期（危险期）矽肺病，分别构成七至二级伤残，至今已有10名患者死亡。

浙江省温州市中院判令被告人赔偿因工致残和工亡的医疗费、伤残抚恤金、丧葬费、工亡补助金等，总计2.08亿元。

## 5、经济性裁员

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- ❖ （一）依照企业破产法规定进行重整的；
- ❖ （二）生产经营发生严重困难的；
- ❖ （三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- ❖ （四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

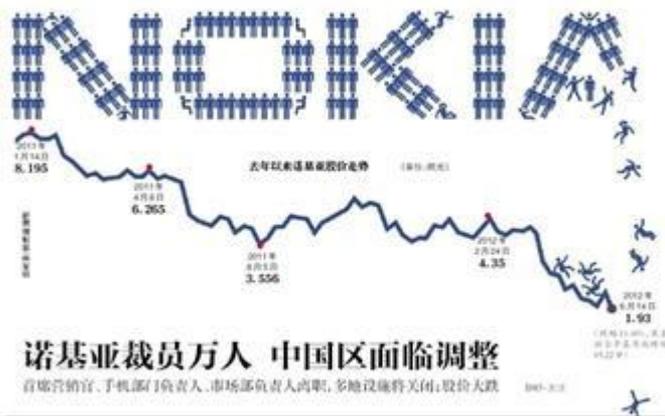
- ❖ （一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；
  - ❖ （二）与本单位订立无固定期限劳动合同的；
  - ❖ （三）家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。
- 用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

# Microsoft



# NOKIA

2013年9月3日，微软宣布收购诺基亚手机业务



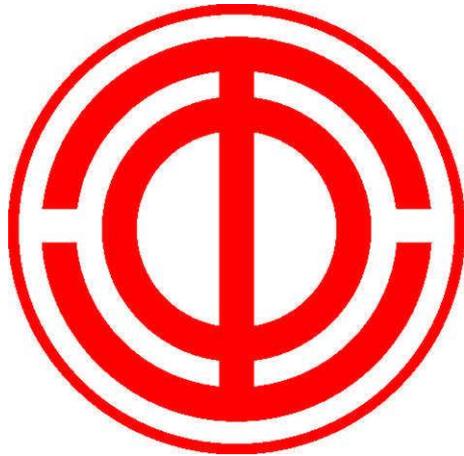
2014年7月17日，微软宣布万员裁员计划，其中原诺基亚员工占到70%。

## 5、不适用用人单位预告解除或裁员解除的情形



## 违法解除劳动合同的后果

- ❖ 1、用人单位违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行。
- ❖ 2、劳动者不要求继续履行劳动合同或已经不能继续履行的，用人单位应当依照经济补偿标准**2**倍向劳动者支付赔偿金。
- ❖ 3、用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。



中国工会会徽

## （二）劳动合同的终止

### 1、劳动合同终止情形

- ❖ 《劳动合同法》第四十四条有下列情形之一的，劳动合同终止：
- ❖ （一）劳动合同期满的；
- ❖ （二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
- ❖ （三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- ❖ （四）用人单位被依法宣告破产的；
- ❖ （五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- ❖ （六）法律、行政法规规定的其他其他情形。





## 退休性别歧视案

周香华，1949年10月出生，退休前任建行平顶山分行出纳部副经理。

2005年1月，建行平顶山分行以周香华已达到法定退休年龄为由，通知其办理退休手续。周香华认为自己应和男职工同龄退休，单位要求自己55周岁退休的决定与我国宪法和法律的有关规定相抵触，应予以撤销，遂向劳动仲裁部门提起仲裁。

2005年10月17日，平顶山市劳动争议仲裁委员会对此案裁决如下：因申诉人未提供支持其观点的有效证据和法律依据，故仲裁庭对申诉人的申诉请求不予支持。周香华不服该裁决，2005年10月28日向湛河区法院递交了民事起诉状。

2006年2月8日，平顶山市湛河区人民法院8日对周香华诉建行平顶山分行劳动争议案——“退休性别歧视案”作出一审判决，驳回原告周香华的诉讼请求。法院认为，周香华对已满55岁且参加工作年限满10年并无争议，依照有关规定，符合办理退休手续的条件，被告建行平顶山分行以此为据为其申报退休的决定符合现行国家政策和法规，并无不当。周香华认为被告为其办理退休手续的决定违背了宪法关于男女平等的原则，要求予以撤销的理由无法律依据，法院不予支持。



根据**1978年6月**国务院颁发的《关于工人退休、退职的暂行办法》和《关于安置老弱病残干部的暂行办法》（国发[1978]104号）规定，下列几种情况可以办理退休：

- （1）男性干部、工人年满**60**周岁，女干部年满**55**周岁，女工人年满**50**周岁，连续工龄或工作年限满**10**年。
- （2）从事井下、高空、高温、繁重体力劳动和其他有害健康工种的职工，男年满**55**周岁，女年满**45**周岁，连续的工龄或工作年限满**10**年。
- （3）男年满**50**周岁，女年满**45**周岁，连续工龄或工作年限满**10**年的，经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的职工。
- （4）因工致残，经医院证明（工人并经劳动鉴定委员会确认）完全丧失工作能力的。根据《工伤保险条例》（自**2004年1月1日**起施行）规定，职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，保留劳动关系，退出工作岗位，按月享受伤残津贴；工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。



2015年12月2日，中国社会科学院人口与劳动经济研究所及社会科学文献出版社在北京发布《人口与劳动绿皮书：中国人口与劳动问题报告No.16》，报告提出了“先养老并轨、后延迟退休”的改革路径。方案指出，首先实现养老金制度并轨，将退休年龄归为两类：职工养老保险领取年龄和居民养老保险领取年龄。其次，职工养老保险的退休年龄改革方案分两步走。第一步：2017年完成养老金制度并轨时，取消女干部和女工人的身份区别，将职工养老保险的女性退休年龄统一规定为55岁。第二步：从2018年开始，女性退休年龄每3年延迟1岁，男性退休年龄每6年延迟1岁，直至2045年同时达到65岁。再次，居民养老保险的退休年龄从2033年开始每3年延迟1岁，直至2045年最终完成。

# 宣告失踪

- ❖ 宣告失踪指经利害关系人申请，由人民法院对下落不明满一定期间的人宣告为失踪人的制度。
- ❖ 一、申请条件：
  - ❖ 按照中国**法律**规定，公民下落不明满两年的，利害关系人可以向人民法院申请他为失踪人。宣告失踪必须具备以下三个条件：
    - ❖ （一）主体条件：必须由利害关系人向人民法院申请。利害关系人包括配偶、**父母**、成年子女、祖父母、外祖父母、兄弟姐妹以及与被宣告失踪的人有民事权利义务关系的公民和法人。
    - ❖ （二）客体条件：**1.**有下落不明的事实。如发生洪水、**地震**、战争等情况。如果知道某人在某地，即使很久没有回来，也不能认为失踪。**2.**下落不明必须满两年。其中战争期间下落不明的，下落不明的时间从**战争**结束之日起算。
    - ❖ （三）形式条件。申请必须采用书面形式，不得口头申请。必须经人民法院依照法定程序宣告失踪，任何单位与个人没有这个权利。

## ❖ 二、管辖

❖ 宣告公民失踪的案件，由失踪人住所地的基层人民法院管辖。

## ❖ 三、公告

❖ 人民法院受理宣告失踪案件后，应当发出寻找失踪人的公告。公告期为**3**个月。

## ❖ 四、判决

❖ 公告期满，该公民仍然下落不明的，人民法院应确认申请该公民失踪的事实存在，并依法作出宣告该公民为失踪人的判决。如公告期内该公民出现或者查明下落，人民法院则应作出判决，驳回申请。

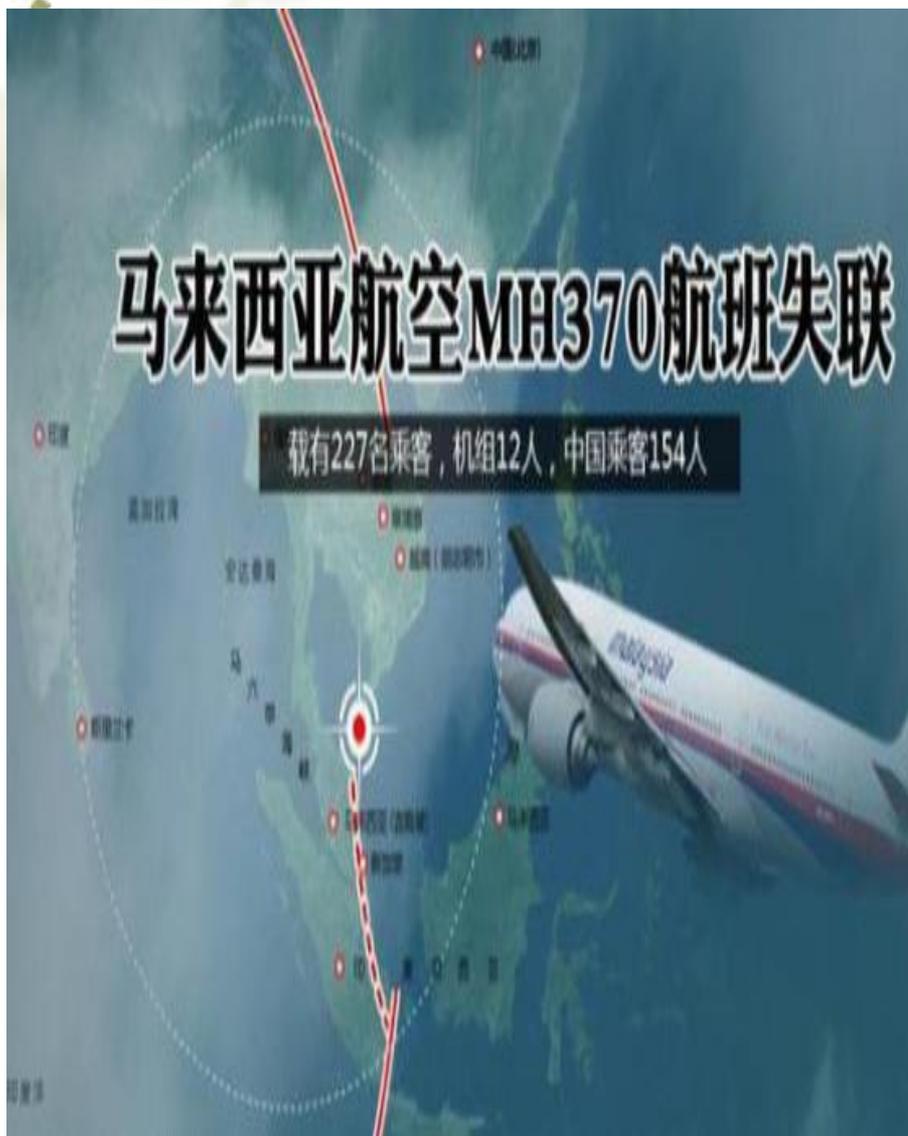
## ❖ 五、法律后果

❖ 失踪人的财产由他的配偶、父母、成年子女或者关系密切的其他亲属、朋友代管。



# 宣告死亡

- ❖ 宣告死亡是指自然人离开自己的住所，下落不明达到法定期限，人民法院经利害关系人的申请，依法宣告失踪人死亡的法律制度。
- ❖ 一、申请条件
- ❖ 根据中国民法通则第33条的规定，宣告死亡须具备下列条件：
  - ❖ 1、自然人下落不明须达到法定期限。在一般情况下，自然人下落不明满四年，或者因意外事故，从事故发生之日起满两年。
  - ❖ 2、由利害关系人提出。申请宣告死亡的利害关系人的范围和顺序是：
    - ❖ (1)配偶；
    - ❖ (2)父母、子女；
    - ❖ (3)兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女；
    - ❖ (4)其他有民事权利义务关系的人。
  - ❖ 3、由人民法院做出。
- ❖ 二、公告期
- ❖ 宣告死亡的公告期间为一年。因意外事故下落不明，经有关机关证明该公民不可能生存的，宣告死亡的公告期间为三个月。



2014年3月8日由吉隆坡国际机场飞往北京首都国际机场。

MH370航班上载有**227**名乘客（其中中国大陆**153**人，中国台湾**1**人），机组人员**12**名。

**01:20**，航班在马来西亚和越南的交接处与胡志明管控区失去联系，且并未收到失踪飞机的求救信号。

**2018年5月29日**，美国“海洋无限”勘探公司对马航MH370客机的搜寻工作结束。

# 经济补偿金

- ❖ 经济补偿金，是指在劳动合同解除或终止后，用人单位依法一次性支付劳动者的经济上的补助。
- ❖ 《劳动合同法》第四十六条有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：
  - ❖ （一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；
  - ❖ （二）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；
  - ❖ （三）用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；
  - ❖ （四）用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；
  - ❖ （五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；
  - ❖ （六）依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；
  - ❖ （七）法律、行政法规规定的其他情形。



## 不应支付情形

按照有关规定，用人单位可以不向劳动者支付经济补偿金的情形包括：

- 1.劳动者主动提出解除劳动合同，或者用人单位提高劳动合同工资待遇但劳动者不愿意续签的，用人单位可以不支付经济补偿金。
- 2.劳动者在劳动合同期限内，由于主管部门调动或转移工作单位而被解除劳动合同，未造成失业的，用人单位可以不支付经济补偿金。
- 3.由于劳动者的过失，根据《劳动合同法》第39条所述，用人单位可以单方解除劳动合同，并且可以不支付经济补偿金。

## 经济补偿金计算标准

**第四十七条 【经济补偿的计算】**经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

好

好

学

习

天

天

上

向