



任务二 履行劳动合同

目录 CONTENTS

- 01 | 履行原则** • P10
- 02 | 劳动基准** • P20
- 03 | 特殊保护** • P30
- 04 | 变更和中止** • P40



原则

亲自履行原则

必须由劳动合同明确规定的当事人来履行,劳动合同的双方当事人也有责任履行劳动合同规定的义务,不允许当事人以外的其他人代替履行。

实际履行原则

除了法律和劳动合同另有规定或者客观上已不能履行的以外,当事人要按照劳动的规定完成义务,不能用完成别的义务来代替劳动合同约定的义务。

全面履行原则

劳动合同生效后,当事人双方除按照劳动合同规定的义务履行外,还要按照劳动合同规定的时间、地点、方式,按质、按量地履行全部义务。

协作履行原则

劳动合同的双方当事人在履行劳动合同的过程中,有互相协作、共同完成劳动合同规定的义务,任何一方当事人在履行劳动合同遇到困难时,他方都应该在法律允许的范围,尽力给予帮助,以便双方尽可能地全面履行劳动合同。



演出巡演场次多、压力大，演员身体临时出现状况在所难免，但如何妥善解决不仅考验着演出团队的业务能力，也体现着相关从业人员的职业操守。此前，也不乏这样的案例出现，但大都得到较为妥善的解决。

比如2013年11月26日晚，由于话剧《喜剧的忧伤》的主演陈道明高烧不退，经北京人艺和陈道明协商决定，出于对陈道明身体情况的考虑，26日至28日三场演出取消，并安排年底和2014年初的档期为持票观众补演；

2014年1月23日，国家大剧院发公告宣布，因演员余少群突发疾病失声，原定1月23日至25日在大剧院戏剧场演出的话剧《风雪夜归人》演出暂时取消，26日至28日的演出安排根据演员身体状况另行通知，当天，演员余少群通过微博向观众表达歉意；

2015年12月1日，在台北上演的歌舞剧《雪狼湖》因主演张学友重感冒，快到终场时不得已决定停唱，现场张学友流泪向观众鞠躬道歉，主办单位也对此深表歉意，并表示民众可持票根，下周六再入场欣赏；

2018年12月28日，刘德华巡回演唱会第14场在香港红馆举行，由于喉咙发炎，当唱到第三首歌时突然宣布取消今晚演出，刘德华在台上向观众鞠躬道歉并说

劳动报酬

工作时间



休息休假

劳动保护



内容一

劳动报酬

劳动报酬是劳动者付出体力或脑力劳动所得的对价，体现的是劳动者创造的社会价值。

用人单位在生产过程中支付给劳动者的全部报酬包括三部分：

- 一是货币工资，用人单位以货币形式直接支付给劳动者的各种工资、奖金、津贴、补贴等；**
- 二是实物报酬，即用人单位以免费或低于成本价提供给劳动者的各种物品和服务等；**
- 三是社会保险，指用人单位为劳动者直接向政府和保险部门支付的失业、养老、人身、医疗、家庭财产等保险金。**

(一) 工资形式

1、计时工资

计时工资是指根据劳动者的实际工作时间和工资等级以及工资标准检验和支付劳动报酬的工资形式。

工人按一定时间出卖劳动力，工资就要按一定时间来计量和支付，表现为日工资、周工资、月工资等。



2、计件工资

计件工资是按照劳动者生产合格产品的数量和预先规定的计件单价计量和支付劳动报酬的一种形式。劳动提成工资是计件工资形式之一。



3、奖金

奖金是给予劳动者超额劳动和增收节支的物质奖励。有综合奖、单项奖或月奖、季度奖、年度奖等。



4、津贴

津贴是对劳动者在特殊条件下的额外**劳动消耗**或**额外费用**支出给予补偿的一种工资形式，主要有以下几种形式：

夜班**津贴**；冬季取暖**津贴**；高温**津贴**；职务津贴等。



高温：据2012年颁布的《防暑降温措施管理办法》规定，地市级以上气象主管部门所属气象台站，向公众发布的日最高气温35℃以上的天气都算高温天气。

北京：自2012年7月起，北京市室外露天作业人员高温津贴标准，为每人每月不低于120元；在33摄氏度（含33摄氏度）以上室内工作场所作业的人员高温津贴标准，为每人每月不低于90元。

山东：2015年山东省人社厅发布《关于调整企业职工防暑降温费标准的通知》，从事室外作业和高温作业人员每人每月200元；非高温作业人员每人每月140元。全年按6月、7月、8月、9月共4个月计发，列入企业成本费用。



（二）最低工资制度

- **最低工资指劳动者在法定工作时间提供了正常劳动的前提下，其雇主（或用人单位）支付的最低金额的劳动报酬。**
- **最低工资标准一般采取月最低工资标准和小时最低工资标准两种形式，月最低工资标准适用于全日制就业劳动者，小时最低工资标准适用于非全日制就业劳动者。**

单位：元

全国

地区	标准实行日期	月最低工资标准				
		第一档	第二档	第三档	第四档	第五档
北京	2018.09.01	2120				
天津	2017.07.01	2050				
河北	2016.07.01	1650	1590	1480	1380	
山西	2017.10.01	1700	1600	1500	1400	
内蒙古	2017.08.01	1760	1660	1560	1460	
辽宁	2018.01.01	1620	1420	1300	1120	
吉林	2017.10.01	1780	1680	1580	1480	
黑龙江	2017.10.01	1680	1450	1270		
上海	2018.04.01	2420				
江苏	2018.08.01	2020	1830	1620		
浙江	2017.12.01	2010	1800	1660	1500	
安徽	2018.11.01	1550	1380	1280	1180	
福建	2017.07.01	1700	1650	1500	1380	1280
江西	2018.01.01	1680	1580	1470		
山东	2018.06.01	1910	1730	1550		
河南	2018.10.01	1900	1700	1500		
湖北	2017.11.01	1750	1500	1380	1250	
湖南	2017.07.01	1580	1430	1280	1130	
广东	2018.07.01	2100	1720	1550	1410	
其中：深圳	2018.07.01	2200				
广西	2018.02.01	1680	1450	1300		
海南	2018.12.01	1670	1570	1520		
重庆	2019.01.01	1800	1700			
四川	2018.07.01	1780	1650	1550		
贵州	2017.07.01	1680	1570	1470		
云南	2018.05.01	1670	1500	1350		
西藏	2018.01.01	1650				
陕西	2017.05.01	1680	1580	1480	1380	
甘肃	2017.06.01	1620	1570	1520	1470	
青海	2017.05.01	1500				
宁夏	2017.10.01	1660	1560	1480		
新疆	2017.07.01	1650	1550	1450	1350	

最低工资不包括下列各项

- (1) 加班加点工资；
- (2) 中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；
- (3) 法律、法规和国家规定的劳动者福利待遇；
- (4) 用人单位通过贴补伙食、住房等支付给劳动者的非货币性收入。

(三) 工资支付保障

- 1、工资应以法定货币支付，不得以实物及有价证券代替货币支付。
- 2、工资一般按月支付，至少每月支付一次。实行周、日、小时工资制的，可按周、日小时支付。
- 3、劳动者依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间，以及依法参加社会活动期间，用人单位应按劳动合同规定的标准支付工资。





第一套人民币



第二套人民币



第三套人民币










第四套人民币



第五套人民币

1999年10月1日，在中华人民共和国建国50周年之际，中国人民银行陆续发行第五套人民币（1999年版）。第五套人民币共有1角、5角、1元、5元、10元、20元、50元、100元8种面额，其中1元有纸币、硬币2种。

面值	正面	背面	发行时间
壹圆			2019年8月30日
拾圆			2019年8月30日
贰拾圆			2019年8月30日
伍拾圆			2019年8月30日 [4]

中国人民银行定于2019年8月30日起发行2019年版第五套人民币50元、20元、10元、1元纸币和1元、5角、1角硬币。

工作时间

内容二

(一) 工作时间

工作时间（劳动时间），是指法律规定的劳动者在一昼夜和一周内从事劳动的时间，包括每日工作的小时数，每周工作的天数和小时数。



①标准工作时间



②缩短工作时间



③延长工作时间



④不定时工作时间



⑤综合计算工作时间

(二) 休息休假

1、休息种类

休息种类

工作日内的间歇时间

1 - 2小时，最少不得少于半个小时。

工作日间的休息时间

不少于16个小时。

周休息日（公休假日）

每周2日，特殊情况最少休息1日。

休息：劳动者在法定工作时间以外，自行支配的时间。



By:066392 No.20130600115887846000

公休假日：法律规定或者依法订立的协议规定的每工作一定时间必须休息的时间。如每工作5天以后休息2天，这2天就是公休假日。由于我国规定职工每周工作时间不得高于40小时，因此一般用人单位实行每周休息两日。



1995年5月1日起，又实行5天工作制，即职工每日工作8小时，每周工作40小时。2019年1月25日，湖南省政协委员、民进株洲市委主委、行政审批服务局局长郝建东表示，缩短工作时间，增加休息时间是提升人们幸福感的重要体现。”以前大家有时间没钱，现在很多人‘不差钱’但‘差时间’，因此我建议试点实行四天半工作制。



内容三

休息休假

休息休假是指劳动者在国家规定的法定工作时间外自行支配的时间，包括劳动者每天休息的时数、每周休息的天数、节假日、年休假、产假、婚假、丧假、探亲假等。

1982年《宪法》中规定：“中华人民共和国劳动者有休息的权利。国家发展劳动者休息和休养的设施，规定职工的工作时间和休假制度。”

休假种类

法定节假日

年休假

探亲假

产假

婚假、丧假



- (1) 法定节假日

[2019年全年公休放假安排_中国政府网](#)

节日	放假时间	调休上班日期	放假天数
元旦	12月30日~1月1日	12月29日(周六)上班	共3天
春节	2月4日(除夕)~2月10日	2月2日(周六)、2月3日(周日)上班	共7天
清明节	4月5日~4月7日	与周末连休	共3天
劳动节	5月1日~5月4日	4月28日(周日)、5月5日(周日)上班	共4天
端午节	6月7日~6月9日	与周末连休	共3天
中秋节	9月13日~9月15日	与周末连休	共3天
国庆节	10月1日~10月7日	9月29日(周日)、10月12日(周六)上班	共7天

- (2) 年休假

年休假，是国家根据劳动者工作年限和劳动繁重紧张程度每年给予的一定期间的带薪连续休假。

职工累计工作已满1年不满10年的，年休假5天；已满10年不满20年的，年休假10天；已满20年的，年休假15天。国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。



有下列情形之一的，不享受当年的年休假：

- （一）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；**
- （二）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；**
- （三）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；**
- （四）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；**
- （五）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。**



- **(3) 探亲假**

- **探亲假，是指与父母或配偶分居两地的职工,每年享有的与父母或配偶团聚的假期。**
- **《国务院关于职工探亲待遇的规定》第3条规定探亲假期分为以下几种：**
- **(1) 探望配偶，每年给予一方探亲假一次，30天。**
- **(2) 未婚员工探望父母，每年给假一次，20天，也可根据实际情况，2年给假一次，45天。**
- **(3) 已婚员工探望父母，每4年给假一次，20天。探亲假期是指职工与配偶、父、母团聚的时间，另外，根据实际需要给予路程假。上述假期均包括公休假日和法定节日在内。**
- **(4) 凡实行休假制度的职工（例如学校的教职工），应该在休假期间探亲；如果休假期较短，可由本单位适当安排，补足其探亲假的天数。**

探亲假



- **(4) 产假**

- 产假的分类

- 1.产假：98天+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)。
- 女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假;怀孕满4个月流产的，享受42天产假。
- 2.产前检查：女职工妊娠期间在医疗保健机构约定的劳动时间内进行产前检查(包括妊娠十二周内的初查)，应算作劳动时间。(有些企业将怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益)
- 3.产前工间休息：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。
- 4.授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

2019年各地最新婚假产假天数时间表

省份	婚假	晚婚假	产假	陪产假/护理假
北京	10天	原7天取消	128天到7个月	15天
天津	3天	原7天取消	128天	7天
山东	3天	原14天取消	158天	7天
上海	10天	原7天取消	128天	10天
浙江	3天	原12天取消	128天	15天
安徽	3天	原20天取消	158天	10天(异地20天)
江西	3天	原15天取消	158天	15天
福建	15天	原15天取消	158天到180天	15天
广东	3天	原10天取消	128天	15天
广西	3天	原12天取消	148天	25天
湖北	3天	原15天取消	128天	15天
山西	30天	原30天取消	158天	15天
宁夏	3天	原15天取消	158天	25天
四川	3天	原20天取消	158天	20天
辽宁	10天	原7天取消	158天	15天
青海	15天	原15天取消	158天	15天

- (5) 婚假、丧假

城市	婚假天数
北京	法定婚假3天+新增7天婚假=10天
上海	法定婚假3天+新增7天婚假=10天
浙江	法定婚假3天，取消晚婚假期
天津	法定婚假3天
河南	法定婚假3天+晚婚假18天=21天
江苏	法定婚假3天+晚婚假10天=13天



2016年取消晚婚假，国家法定婚假只有3天。

- 根据原国家劳动总局、财政部《关于国营企业职工请婚丧假和路程假问题的规定》，国有企业职工的直系亲属死亡时，企业应该根据具体情况，酌情给予职工1-3天的丧假。直系亲属包括父母、配偶和子女等。如果职工死亡的直系亲属在外地，需要职工本人去外地料理丧事的，企业应该根据路程远近，另外给予职工路程假。



内容四

劳动保护



禁止使用童工规定
女职工劳动保护规定
未成年工特殊保护规定

法律出版社

女职工的“三期”



头条号 / 东友律师事务所



（一）女职工的劳动保护

- 1、禁止安排女职工从事矿山井下作业、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；
- 2、不得安排女职工在经期从事高处、高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动；
- 3、不得安排女职工在怀孕期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动；
- 4、对怀孕7个月以上的女职工，不安排其延长工作时间和夜班劳动；
- 5、女生育享受不少于98天的产假；
- 6、不得安排女职工在哺乳未满1周岁的婴儿期间从事国家规定第三级体力劳动强度的劳动和哺乳期禁忌从事的其他劳动，不得安排其延长工作时间和夜班工作。

（二）未成年工的劳动保护

未成年工是指年满16周岁未满18周岁的劳动者。

- 1、禁止安排未成年工从事有害健康的工作。用人单位不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。
- 2、对未成年工定期进行健康检查。



劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经用人单位和劳动者双方当事人协商一致，对劳动合同内容作部分修改、补充或者删减的法律行为。

劳动合同变更的情形：

- 1.用人单位与劳动者协商一致。
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，用人单位在提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同。

劳动合同中止是指劳动合同存续期间，由于某些因素导致劳动关系主体双方主要权利义务在一定时期内暂时停止行使和履行，待中止期限届满后，又恢复到以前的正常状态。





2019

奋斗的青春最美丽

