

考核方案

本课程成绩考核的重点放在考核学生完成职业能力训练任务、实现课程目标的状况和程度，以及学习过程中的主观表现上。考核方案强化实际操作和学习过程考核，鼓励学生结合课程学习积极参加社会、行业或企业相关的职业活动，考取相关的职业资格或技能等级证书。

建立过程考核+期末考评相结合的方式，强调过程考评的重要性（每学期不少于3次）：比例分配：平日表现占10%，素质考评占10%；平时任务考评占30%；期末综合考试占50%。

考评实施措施及考评标准

考评方式	过程考评（项目考评）			期末考评	
	平日表现	素质考评	任务考评	基本技能考核	综合技能考评
分值	10分	10分	30分	25分	25分
考评实施	由主讲教师根据学生平日上课表现考评	由主讲教师根据学生表现进行考评	由主讲教师对学生每个任务情况进行考评打分	由教师团队根据课程的基本要求设置考核题目（中等复杂零件设计）	由教师团队根据课程的基本要求设置考核题目（复杂零件设计）
考评标准	1. 出勤率； 2. 课堂表现； 3. 平时作业；	1. 设备维护； 2. 团队合作； 3. 小组或团队评价。	1. 操作过程； 2. 任务完成质量； 3. 操作规范	1. 作图规范； 2. 命令使用熟练程度； 3. 任务完成质量；	1. 作图规范； 2. 命令使用熟练程度； 3. 任务完成质量；
注	荣获飞行器创新设计大赛、飞行器制造职业技能大赛等赛项三等奖以上者学生可根据学校规定置换本课程学分。				